

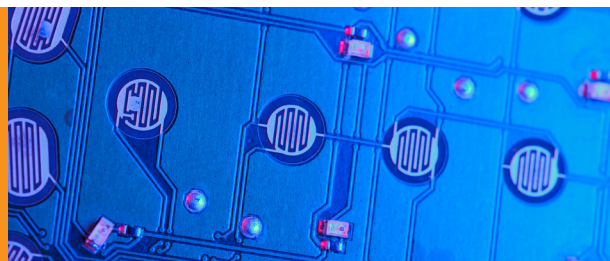


A more human resource.™

Témoignage client ADP

Mersen

Janvier 2017



Les enjeux

Mersen, expert mondial des spécialités électriques et des matériaux avancés est une entreprise aujourd'hui centenaire en France, et également présente dans 34 pays. Il s'agit d'un des principaux fleurons du savoir-faire industriel français qui s'exporte à l'étranger, accompagnant notamment des groupes comme Siemens, Alstom, General Electric ou Schneider. Avec désormais une soixantaine

d'usines dans le monde et une vingtaine de sites commerciaux, le groupe se retrouve face à une organisation de plus en plus complexe nécessitant plus de fluidité. Dans un contexte où la culture était décentralisée et hétéroclite, l'acquisition d'un SIRH était devenue indispensable afin de standardiser et d'apporter une certaine homogénéité au sein du groupe, avec une fonction RH centrale.

Les solutions

ADP accompagne depuis 2001 Mersen avec une offre de Paie et de gestion des temps. En 2012, Mersen ayant besoin de fluidifier une gestion RH de plus en plus complexe et de gagner en agilité, une plateforme de gestion du Capital Humain et de reporting RH a été déployée sur l'ensemble du groupe.

Les deux solutions choisies sont HR Intelligence et HR Process.

La première solution, HR Intelligence, permet une aide à la décision grâce à la collecte et à la consolidation de données RH multiples, et multi pays. Ces données apportent ainsi une vision homogène aidant au pilotage de la politique RH.

La seconde solution, HR Process, assure les processus RH de l'entreprise comme les entretiens RH et la révision salariale et ce, à travers tous les pays du groupe, apportant ainsi une vision globale des talents au sein de Mersen.

Les résultats

La solution de gestion du Capital Humain, globale et intégrée, permet de gérer l'intégralité du cycle de vie d'un salarié, depuis son embauche jusqu'à son départ, sur l'ensemble des domaines fonctionnels de la gestion des temps à la paie, en passant par la gestion des talents et le reporting RH. Cette solution apporte une véritable aide à la décision RH, grâce aux données remontées et traitées dans le SIRH. L'architecture mise en œuvre et la qualité des services ADP sont indispensables, car des reportings très précis sont exigés par les actionnaires comme par les auditeurs.

En 2015, une modernisation de la solution de paie et de GTA a été engagée pour gagner en efficacité, en sécurité et en sérénité en vue d'affronter les futurs challenges de Mersen. DECIDIUM Grandes Entreprises a été retenue pour sa souplesse de déploiement, ainsi que l'évolution constante des outils et des modules permettant d'être en permanence au plus proche des besoins du groupe.

«ADP est devenu notre langage commun, en termes de salaires, de métiers, de compétences... Tout le monde aujourd'hui parle la même langue et il y a plus d'homogénéité partout dans le monde. C'est un outil fédérateur et stratégique d'aide à la décision du groupe, Mersen ne pourrait plus travailler sans. [...] Cette volonté de standardisation au niveau mondial nous permet de développer une culture commune et plus de transparence pour travailler ensemble et améliorer la performance »

*Estelle Legrand,
DRH Groupe de Mersen*

À propos de Mersen

- Expert mondial des spécialités électriques et des matériaux avancés
- 10 sites en France
- 6 400 salariés dans le monde / 1 400 salariés en France