



A more human resource.™

Témoignage client ADP

Nemera

Juillet 2016



Les enjeux

Nemera est l'un des leaders mondiaux de la conception, du développement et de la fabrication de solutions d'administration de médicaments. Le groupe compte plusieurs entités, dont deux usines en France, une en Normandie et une près de Lyon.

Chacune des composantes ayant développé ses propres méthodologies dans le suivi de la gestion des ressources

humaines, le besoin s'est fait sentir en 2015 d'harmoniser et de simplifier le pilotage RH des différentes structures françaises.

L'objectif étant de pouvoir produire, au siège comme en périphérie, des indicateurs RH fiables, sécurisés et faciles à partager, en particulier pour alimenter la banque de données économiques et sociales (BDES).

Les solutions

Nemera utilise déjà pour sa paie la solution ADP Zadig, depuis 2010 ; les outils « entretiens professionnels » et « bilans sociaux individuels » (BSI) ont également été déployés. Le groupe dispose par ailleurs de son propre outil BDES.

Pour répondre au problème d'harmonisation posé en 2015, ADP propose alors sa solution « Tableaux de bord RH ».

Celle-ci permet de générer une base de données RH dont il est possible d'extraire, d'un simple clic, tous les indicateurs pertinents. Exportés sous forme de documents, ils peuvent être ajoutés aisément à l'arborescence de la BDES.

Les résultats

L'utilisation de la solution ADP a permis d'améliorer la performance du pilotage RH d'au moins trois façons :

- Gain de temps : il n'est plus nécessaire de collecter les informations en local, d'en vérifier la fiabilité, de les mettre en forme.
- Gain en sécurité : les données sont issues de la paie, et sont donc déjà validées.
- Des reportings harmonisés : au siège ou en local, les indicateurs RH respectent la même présentation.

L'interface permet de produire des données sur les effectifs par sexes, catégories, types de contrats, périodes définies... avec rapidité et grande souplesse. Les partenaires sociaux bénéficient donc de données BDES actualisées, clairement présentées et faciles d'accès.

« Nous sommes un groupe très industrialisé. Il nous fallait un outil simple, rapide et fiable, permettant de réaliser nos reportings, d'alimenter les données de la BDES, avec des documents que l'on puisse s'approprier facilement. La solution pilotage RH d'ADP nous a fait gagner beaucoup de temps. »

Franck Salzet
Responsable Rémunération Europe

À propos de Nemera

- Groupe constitué en 2014
- Auparavant Rexam Healthcare
- 1360 salariés dans le monde, 645 en France
- 4 usines en France et aux Etats-Unis
- 750 millions de dispositifs produits chaque année... vendus dans 47 pays