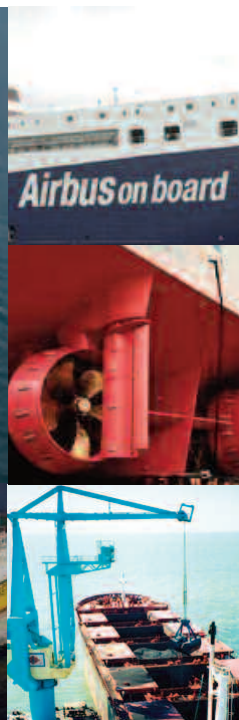


## TÉMOIGNAGE CLIENT



Depuis sa création en 1893, le groupe Louis Dreyfus Armateurs a construit, possédé, et armé des navires de transport de cargaisons. Tout au long de sa longue histoire, le groupe a fortement évolué tant en termes d'activités qui se sont fortement diversifiées au cours du temps, que d'effectifs. Les salariés ont des statuts et des implantations géographiques très variés – entre les personnels navigants et les sites industriels basés à Singapour ou en Colombie. En France, la gestion du personnel, sous la responsabilité de deux personnes, se déroule aujourd'hui sans encombre, grâce au partenariat étroit qui lie l'entreprise à ADP. Un partenariat gagnant-gagnant, selon le responsable RH du groupe.

# LOUIS DREYFUS ARMATEURS CAP SUR LA RH GRÂCE À ADP DECIDIUM

*Interview de Julien Delunel\**

\*Julien Delunel,  
Responsable RH  
du groupe Louis  
Dreyfus Armateurs



## Quelle est l'activité du groupe Louis Dreyfus Armateurs ?

> Le groupe Louis Dreyfus Armateurs (LDA) est une vieille maison française qui exploite une activité d'armateur. Sa particularité réside dans la diversité de ses composantes : nous exploitons des navires dont nous sommes propriétaires mais nous sommes aussi constructeurs de bateaux pour notre compte et celui de nos clients. Nous avons également, depuis quelques années, une activité de lignes régulières de transport de passagers et de fret, notamment dans la zone Transmanche.

## Quelles sont les implantations du groupe ?

> LDA est implanté un peu partout dans le monde. Nous comptons 2000 salariés sur tous les continents. J'ai la responsabilité de la gestion de 250 salariés en France,



## TÉMOIGNAGE CLIENT



basés sur les sites de Suresnes, Dieppe et Le Havre. Cependant, la pierre angulaire du groupe est constituée de la population navigante, soit 450 navigants français. Le reste de l'effectif est réparti sur les sites industriels en Indonésie et en Colombie. En France, la fonction RH est assurée par deux personnes.

### De quand date votre relation avec ADP ?

> C'est une histoire qui s'écrit en trois épisodes. Nous avons rencontré ADP il y a 5 ans, à l'occasion d'un appel d'offre que nous avons lancé pour changer notre logiciel de paie et gestion du personnel. A l'époque, nous avons choisi dans la précipitation ZADIG Hypervision, produit qui était surdimensionné pour nos besoins. Rapidement, ADP nous a permis d'évoluer vers ZADIG Vision, offre de paie modélisée qui convenait bien davantage à notre périmètre de PME. Dans un troisième temps, ADP nous a proposé sa nouvelle offre ADP DECIDIUM. Nous l'avons adopté tout naturellement.

### Pourquoi avez-vous décidé de migrer vers l'offre ADP DECIDIUM ?

> Nous avons la volonté de nous armer d'un produit qui soit bien structuré, qui crédibilise le service RH et qui rassure le comité exécutif. Ce dernier, en effet, souhaite obtenir régulièrement et rapidement les informations sur les aspects sociaux au sein du groupe. ADP DECIDIUM nous permet enfin d'en finir avec le bricolage. Nous obtenons l'information très rapidement.

### Quels types d'information recherchez-vous plus précisément ?

> Nous traitons l'information relative à l'anticipation sociale, et notamment les données sur la pyramide des âges, les départs en retraite, les évolutions de carrière ou les recrutements à venir. Ces informations sont capitales pour le comité exécutif, et nous les consolidons en fin d'année pour établir le bilan social à destination du comité d'entreprise.

### Quels avantages tirez-vous de la solution ADP DECIDIUM ?

> Les bénéfices de la solution sont nombreux. Elle nous permet de dégager un temps précieux. ADP DECIDIUM nous a également permis de crédibiliser notre service RH, ce qui est très important pour nous. De plus, la mise en place de la solution s'est très bien passée. ADP a répondu à nos attentes en travaillant à nos côtés, en tant que partenaire. Au final, ADP a bien rempli son fameux "Contrat de performance RH".

“

*ADP DECIDIUM, une solution RH complète pour les PME :*  
- un SIRH performant  
- le service d'ADP  
- le conseil et l'accompagnement de spécialistes

”



  
**Louis Dreyfus**  
ARMEATEURS



Spécialiste des services pour la paie et la gestion des Ressources Humaines



[www.fr.adp.com](http://www.fr.adp.com)