Quelles sont les Always Designing for People® attentes des travailleurs et comment votre entreprise peut-elle y répondre?

People at Work 2022 : l'étude Workforce View



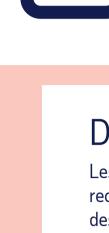
Découvrez les principales conclusions du dernier rapport sur le ressenti de la population active mondiale du centre de recherches ADP Research Institute, qui détermine les tendances émergentes et grandissantes relatives aux actifs. Téléchargez le rapport complet pour découvrir le comportement des salariés dans le monde du travail actuel ainsi que leurs attentes et leurs espoirs concernant l'environnement professionnel futur.

Un tiers des travailleurs (33 %) considèrent que la flexibilité des horaires est importante dans leur travail.

33 %

souhaitent de la flexibilité

La moitié des salariés (54 %) estiment que la sécurité de l'emploi est importante pour eux, mais seul un quart (25 %) d'entre eux considèrent que leur emploi ou leur secteur est sûr. En 2021, ce chiffre s'élevait à un tiers (36 %).



rechercher un nouvel emploi si leur entreprise présentait des disparités salariales injustifiées entre les hommes et les femmes ou ne disposait d'aucune politique de diversité,

50 %



88 % d'optimistes



professionnel, presque 9 travailleurs

C'est plus qu'en 2021 (**86 %**), mais

sur 10 (88 %) s'estiment « optimistes ».

toujours inférieur aux niveaux d'avant la

pandémie (92 % en 2020).





64 %

songeraient à rechercher un nouveau poste

Obliger les travailleurs à retourner sur leur lieu de travail à temps plein sans que cela ne soit nécessaire pourrait être contre-productif: les deux tiers (64 %) songeraient à rechercher un nouveau poste si cela se produisait.

67%

se sentent reconnus

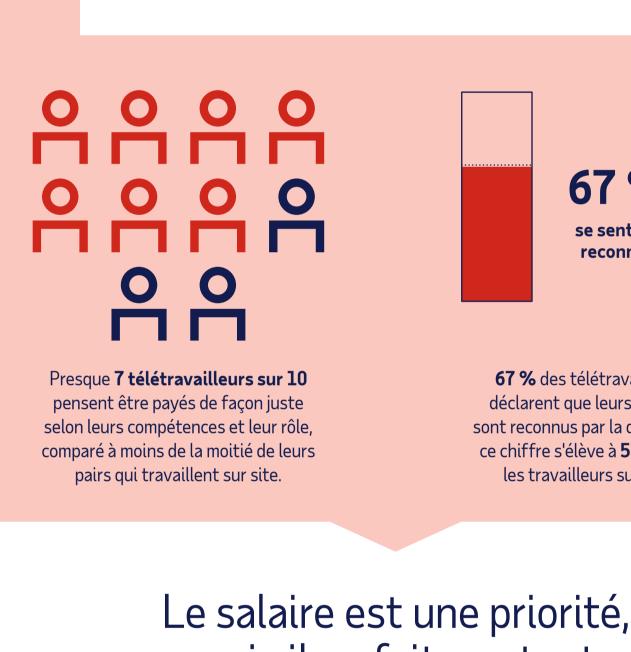
67 % des télétravailleurs

déclarent que leurs efforts

sont reconnus par la direction...

ce chiffre s'élève à 51 % pour les travailleurs sur site.

Dans l'ensemble, plus de la moitié (52 %) des salariés ont songé à déménager dans une autre région de leur pays de



qu'elles souhaitaient bénéficier de modalités de travail flexibles. Avant la pandémie, ce chiffre s'élevait à **26 %**. 53 % accepteraient une baisse de salaire

50%

Tout donner

Le nombre d'heures supplémentaires hebdomadaires non payées dépasse

jour ouvré (**8,5 heures**) : c'est moins qu'en 2021 (**9,2 heures**), mais toujours plus qu'avant la pandémie (7,3 heures).

effectivement l'équivalent de celui d'un

2021 (1 sur 5, soit **20 %**). Les attentes sont grandes en matière d'augmentations salariales, avec plus de 6 travailleurs sur 10 (**61%**) qui en attendent une dans

9,2 heures 8,5 heures 7,3 heures 2021 2022

Presque 1/4 des travailleurs (24 %) déclarent être toujours

ou souvent sous-payés, un

chiffre en hausse par rapport à

Avant la

pandémie

53 % accepteraient une

baisse de salaire si celle-

ci impliquait un meilleur

équilibre travail/vie privée.

l'année et 3/4 (**76 %**) préparés à en demander une. Les niveaux de stress augmentent





responsabilités

stressés, la cause la plus

pandémie (**41%**).

67%

sont stressés

Parmi eux, 1 sur

du stress tous

les jours.

7 (**15%**) ressent

En ce qui concerne les travailleurs Parmi les autres sources de stress principales se trouvent la longueur des journées de travail (28 %) et les fréquente est l'augmentation des responsabilités, découlant de la préoccupations en matière de sécurité de l'emploi (25 %).

sont stressés par la longueur des journées de travail



ADP et le logo ADP sont des marques déposées d'ADP, Inc.

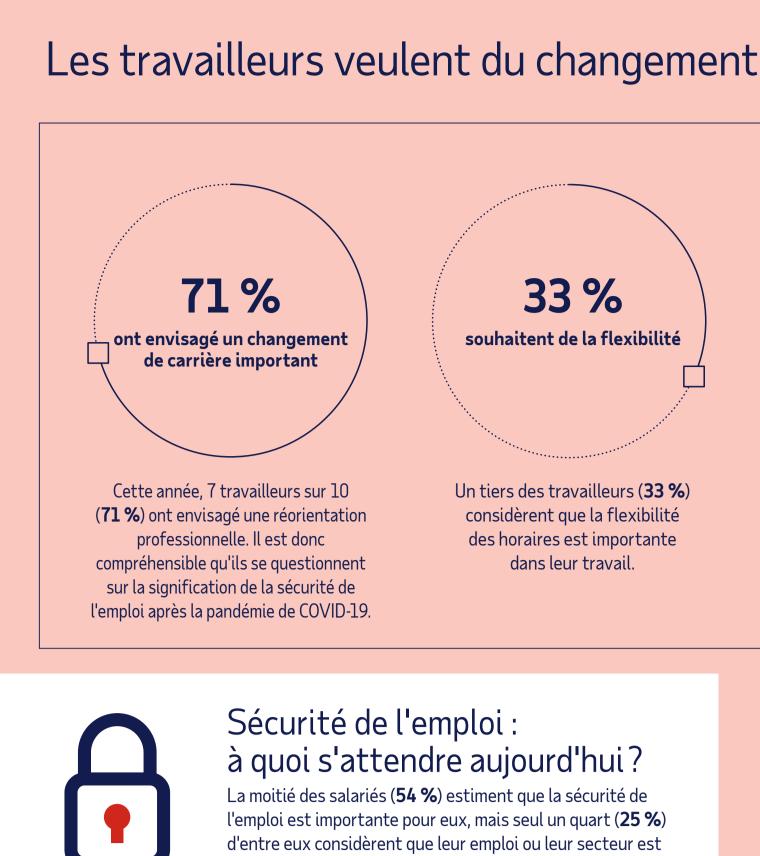
Seul 1 travailleur sur 8 (13 %) affirme que son employeur ne prend aucune mesure pour favoriser une bonne santé mentale au travail.

Notre enquête est un véritable outil que vous pouvez utiliser pour transformer votre entreprise. Téléchargez le rapport



Always Designing

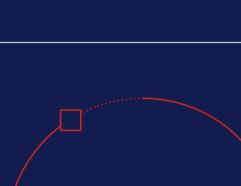
for People®





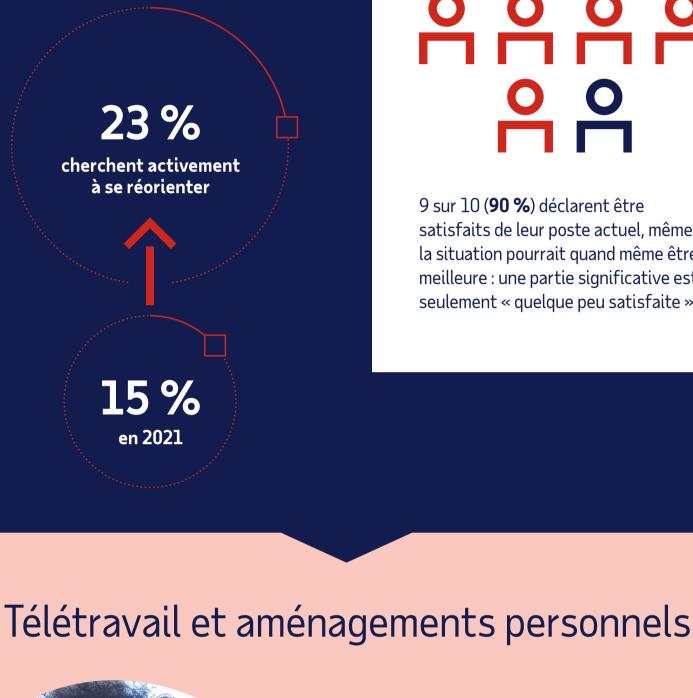


48 % pensent que la diversité et l'inclusion se sont améliorées ces trois dernières années.



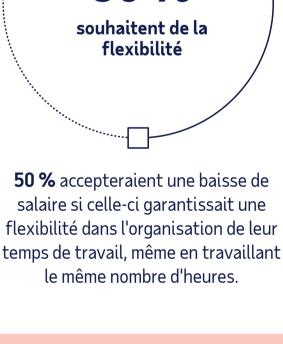
Vers une réorientation

Près d'un travailleur sur quatre (23 %) cherche



résidence actuel. Plus de 4 travailleurs sur 10 (43 %) ont pensé à retourner vivre dans leur pays de nationalité, tandis que le même pourcentage (43 %) a envisagé de déménager ailleurs à l'étranger.





Le stress au travail est très répandu, il concerne 67 % des travailleurs au moins une fois par semaine, contre **62 %** avant la pandémie.

53 % d'entre eux -

pâtit d'une santé

un nombre alarmant -

mentale en détresse.

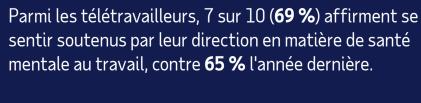
pensent que leur travail

sont préoccupés

par la sécurité de l'emploi



Les employeurs font de leur mieux



complet sur fr.adp.com/paw22 « People at Work 2022 : l'étude Workforce View » examine le changement radical dans les attentes des collaborateurs au niveau professionnel et leurs espoirs concernant l'environnement de travail du futur. Le centre de recherches ADP Research Institute® a interrogé 32924 actifs dans

Toutes les autres marques appartiennent à leurs propriétaires respectifs. Copyright © 2022 ADP, Inc.

17 pays entre le 1er novembre et le 24 novembre 2021, parmi lesquels plus de 8 685 travailleurs de la « gig economy » exclusivement.