

ADP Managed Services : 5 raisons d'externaliser votre paie avec ADP

En plus d'être performantes et productives, les organisations doivent être agiles pour continuer d'être compétitives. Dans le même temps, le modèle de l'entreprise doit évoluer pour laisser plus de place à l'humain, notamment dans le contexte actuel du marché de l'emploi.

L'externalisation de fonction avec ADP, c'est confier à des experts de la paie et des RH la préparation, la production, le contrôle, la déclaration de sa paie et les tâches administratives associées. **La tranquillité d'esprit, la sécurité et l'agilité vous permettent de consacrer votre énergie à des missions RH plus importantes pour votre entreprise et vos collaborateurs.** ADP vous permet, selon vos besoins, d'externaliser également des tâches chronophages et sans valeur ajoutée comme la gestion des IJSS. **Sécurisez votre paie en la confiant à plus de 70 ans d'expertise paie et RH et 20 ans d'expérience de l'externalisation des processus de paie.**

1 Une offre de service modulaire et évolutive

Parce que les besoins de votre organisation évoluent, les propositions d'externalisation de votre prestataire doivent pouvoir s'adapter en conséquence.

➔ **ADP a construit une offre de services évolutive et modulaire qui vous permet de définir votre périmètre externalisé en fonction de vos attentes et vos besoins.**

Vous êtes en rupture de compétence et souhaitez réduire le coût complet de la fonction paie ?

✔ Optez pour ADP Managed Services

Vous souhaitez soulager vos équipes RH et améliorer le taux de recouvrement de vos IJSS ?

✔ Optez pour l'externalisation de la gestion, du recouvrement et du rapprochement des IJSS

Vous souhaitez vous décharger de tâches chronophages sans valeur ajoutée ?

✔ Découvrez le catalogue de nos offres d'externalisation à la carte



des équipes de paie ont connu une **pénurie de personnel** et ont dû gérer des charges de travail lourdes et plus complexes en effectif réduit. Cet état de fait favorise les erreurs de paiement et les pénalités pour non-respect des règles en vigueur¹.

Source : ADP, Le potentiel de la paie : enquête mondiale sur la gestion de la paie en 2022.

2 Des solutions rapides et efficaces pour absorber la surcharge de travail tout en maîtrisant les coûts

Les Ressources Humaines sont confrontées à des défis quotidiens :

- ❗ Réaffecter des tâches selon des critères « temps passé/valeur ajoutée »
- ❗ Disposer des compétences nécessaires à la bonne réalisation de la paie et au maintien de la conformité
- ❗ Assurer la conformité de la paie dans les délais impartis pour éviter les pénalités, les risques financiers et les atteintes à l'image de marque
- ❗ S'adapter aux nouveaux modes de travail (travail hybride, transformation numérique, flexibilité, évolutions des économies locales) et les exploiter comme des potentielles réductions de charges.

➔ **Avec le Managed Services, ADP vous propose des coûts lisibles et maîtrisés pour une contribution directe à la croissance de l'entreprise**

- ✔ Le coût correspond à l'unité collaborateur (finalement consommé). Avec un lien direct entre la consommation et le prix, on paie ce que l'on consomme
- ✔ Transfert d'une partie de la charge de travail vers un prestataire de service
- ✔ Une approche modulaire et sécable
- ✔ Réduction des coûts internes cachés (recrutement, formation, maintenance...) et variabilisation des coûts
- ✔ Réduction des risques de pénalités liés à la non-conformité
- ✔ Suppression des coûts humains (frais de recrutement, temps de recrutement, formation, ...)



3 La maîtrise des risques sociaux et financiers

a) La conformité : pour assurer une paie de qualité irréprochable à vos collaborateurs, vous devez disposer des compétences nécessaires à la bonne réalisation de la paie et des déclaratifs quelles que soient les évolutions des réglementaires.

➔ **Avec ADP, vous confiez la gestion de votre paie et de vos déclaratifs à des experts disponibles, formés et informés des nouveautés réglementaires légales.**

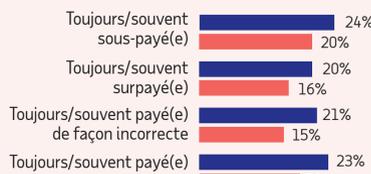
ADP est le plus grand employeur de Gestionnaire de Paie en France, formés en continu et accompagnés par des équipes de support fonctionnel. De la phase de mise en place à la gestion quotidienne vous bénéficiez du partage d'expérience de vos pairs et des bonnes pratiques.

Les erreurs de paiement s'accroissent

❗ **À quelle fréquence avez-vous des problèmes de paiement ?**

■ 2022 ■ 2021

Source : ADP Research Institute, People at Work 2022: A Global Workforce View

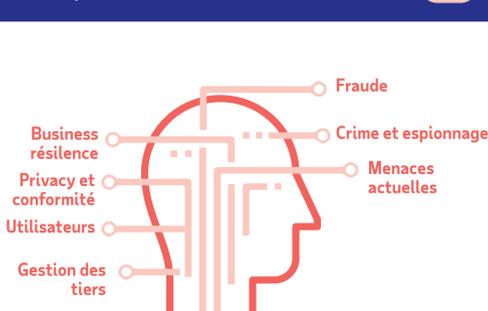


b) La sécurité : le paysage numérique actuel comporte des possibilités illimitées, parfois complexes, qui engendrent des risques pour la sécurité des données et des menaces financières.

➔ **Chez ADP, la sécurité fait partie intégrante de nos produits et est enracinée dans nos solutions ; c'est pourquoi des entreprises de toutes tailles comptent sur nous depuis 1949.**

Nous offrons des services et des technologies de pointe afin de protéger vos données, de prévenir et de détecter les fraudes, et d'assurer la résilience de la fonction paie en toute circonstance.

Nous connaissons vos préoccupations car nous les partageons.



4 Une fonction RH agile qui s'adapte aux enjeux de son entreprise

Pour survivre aux imprévus et aux difficultés quotidiennes tout en continuant d'évoluer et de se transformer, la fonction RH se doit d'être agile et toujours plus proche des collaborateurs.

➔ **Avec ADP Managed Services, développez votre agilité pour vous concentrer sur des missions RH à forte valeur ajoutée.**

En choisissant d'externaliser la gestion de votre paie à ADP, vous libérez vos RH d'une lourde tâche administrative et disposez d'une équipe motivée, crédible et proche des collaborateurs.

- ✔ Prestation de service associée à une optimisation du système et des processus
- ✔ Sécurisation de l'activité RH
- ✔ Facilité de suivi des tâches prises en charge par ADP et clarté du processus
- ✔ Le temps gagné peut être réaffecté à l'accompagnement des collaborateurs
- ✔ Le partage de connaissances et l'accompagnement des experts ADP permet à vos équipes RH de gagner en compétence et en confiance lors des échanges avec les collaborateurs
- ✔ Vos équipes RH gagnent en autonomie vis-à-vis des partenaires
- ✔ Les changements d'organisation (absorption / fusion et acquisition...) sont facilités.



5 La visibilité et la transparence durant les processus de paie et la résolution de vos demandes

Externaliser vous libère de contraintes et de tâches lourdes et chronophage. Nous comprenons toutefois que vous souhaitez conserver la complète visibilité et la transparence durant toutes les étapes de réalisation de la paie.

➔ **ADP Managed Services utilise des processus et des outils basés sur les contrôles et la traçabilité.**

- ✔ Une répartition des rôles et des responsabilités clairement définies via le contrat et les descriptifs de service
- ✔ Des indicateurs et des accords (SLA) sur le niveau de service garantissant la qualité du service rendu
- ✔ Des instances de pilotage mensuelles, trimestrielles et annuelles
- ✔ La visibilité complète sur l'état d'avancement des étapes de contrôle.

