



Always Designing
for People®



TRANSPARENCE DES RÉMUNÉRATIONS

Transformez une obligation réglementaire
en levier de confiance durable

Avec ADP, la conformité devient un projet
de pilotage RH, de crédibilité managériale
et de performance sociale.

Le moment de vérité pour les RH et le business

La directive européenne sur la transparence des rémunérations place les entreprises face à une exigence nouvelle : expliquer, documenter et assumer les écarts de rémunération. Ce qui était hier un sujet essentiellement RH devient aujourd'hui un enjeu de gouvernance, de climat social et d'image employeur.

Le risque n'est plus seulement de ne pas être conforme. Le risque est de ne pas être prêt à répondre avec cohérence, objectivité et crédibilité lorsque les collaborateurs, les managers ou les partenaires sociaux poseront les bonnes questions.

Être conforme ne suffit
plus. Il faut être crédible.



Trois chiffres qui changent la conversation

≤ 2 MOIS

pour répondre aux demandes
d'information des salariés

5 %

d'écart injustifié : audit et
plan d'actions requis

JUSQU'À 1 %

de la masse salariale en
pénalités selon les pays



Ce que vivent les équipes RH

- Des écarts de rémunération parfois difficiles à expliquer ou à contextualiser.
- Des données paie et RH fragmentées, hétérogènes ou dispersées entre plusieurs systèmes.
- Des exercices de cotation et de reporting lourds, manuels et chronophages.



Ce qu'attendent les décideurs

- Sécuriser la conformité tout en limitant les risques juridiques, sociaux et réputationnels.
- Préserver le climat social et garder la maîtrise du dialogue avec les représentants du personnel.
- Renforcer l'équité perçue, la confiance des collaborateurs et la crédibilité du management.



AVEC ADP DE LA TRANSPARENCE SUBIE À L'ÉQUITÉ VÉCUE

ADP allie la puissance d'un pilotage intégré au SIRH et l'accompagnement d'experts RH pour fiabiliser les données, objectiver les écarts et préparer les conversations sensibles.



Pilotage intégré

Un environnement ADP structuré pour consolider les données, sécuriser les indicateurs et gagner en traçabilité.



Expertise RH dédiée

Une méthodologie éprouvée et un regard objectif pour analyser les écarts, formaliser les critères et guider les décisions.



Communication maîtrisée

Des messages plus clairs, des managers mieux préparés et un dialogue social plus serein face aux sujets sensibles.



Les bénéfices visibles, rapidement

- Conformité réglementaire sécurisée dans la durée.
- Gain de temps pour les équipes RH et paie.
- Dialogue social plus fluide, plus factuel, plus anticipé.
- Managers mieux armés pour expliquer les politiques de rémunération.
- Collaborateurs plus engagés et plus confiants.



Un accompagnement à la carte

- **Autonomie « accompagnée »** — Vous pilotez avec les zones, calculs et briques mis à disposition dans votre solution ADP.
- **Équipé du reporting avancé** — ADP structure les étapes clés, automatise certains traitements et sécurise la mise en œuvre.
- **Externalisation de fonction** — ADP peut prendre en charge tout ou partie des activités liées à la transparence des rémunérations.

LE VRAI ENJEU N'EST PAS SEULEMENT LA TRANSPARENCE. C'EST LA CONFIANCE.

Avec ADP, vous rendez la transparence des rémunérations conforme, maîtrisée, expliquée... et créatrice de valeur.

Et vous, êtes-vous prêts à expliquer vos écarts de rémunération avec clarté et crédibilité ?



Always Designing
for People®