



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM



ADP DECIDIUM Grandes Entreprises

La performance d'une solution globale au service de vos ambitions

Avec ADP DECIDIUM Grandes Entreprises, vous améliorez l'efficacité de votre service RH, valorisez vos talents et développez une GRH agile, dont la performance est mesurable.

HR. Payroll. Benefits.

Une solution aux caractéristiques uniques sur le marché

Aujourd'hui, les DRH des Grandes Entreprises doivent faire face à un double objectif : développer les Ressources Humaines et augmenter la performance des équipes.

Avec ADP DECIDIUM Grandes Entreprises, vous développez une réelle politique de gestion des Ressources Humaines, sans les contraintes liées à la production des tâches administratives et du suivi légal et conventionnel.

Un Système d'Information RH **complet, modulaire et intégré**

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises, c'est une solution unique sur le marché :

- un SIRH complet, modélisé et modulable selon votre contexte présent ou futur ;
- un SIRH s'adressant à tous les acteurs de l'entreprise avec de nombreux processus collaboratifs accessibles par le portail des applications ADP ;
- un système de requêtes unique et commun à l'ensemble des domaines ;
- un savoir-faire embarqué pour une mise en œuvre maîtrisée ;
- une veille légale et conventionnelle proactive, avec une maintenance légale et conventionnelle automatique sans surcoût.

Au-delà des fonctions traditionnelles de la paie et de la GTA, ADP DECIDIUM Grandes Entreprises vous permet la mise en œuvre d'une suite complète de gestion RH pour :

- piloter l'efficacité de votre politique RH ;
- gérer les talents dans votre entreprise ;
- fidéliser et renforcer l'adhésion de vos collaborateurs ;
- maîtriser vos dépenses de personnel et gérer vos engagements.

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises est à la pointe des innovations proposées par ADP en matière de dématérialisation des processus RH, avec la mise à disposition des livrables dans le Bureau virtuel RH et la fourniture du bulletin de paie dans le coffre-fort électronique ADP Digiposte.

Une méthodologie éprouvée **pour un projet rapide et maîtrisé**

En s'appuyant sur l'intégration des meilleures pratiques, ADP vous garantit :

- la conformité à la législation et aux conventions collectives ;
- le respect des délais de mise en œuvre, de maintenance et d'évolution, de production de la paie et des déclaratifs ;
- le respect des budgets, sur la base d'engagements forfaitaires et sur la durée ;
- un temps de mise en œuvre réduit de 50 % par rapport aux pratiques du marché, à périmètre comparable.

Portail et processus collaboratifs

| EXPERTS / MANAGERS / COLLABORATEURS | | | | |
|--|--|---|--|---|
| GESTION ADMINISTRATIVE | PAIE | TEMPS & ACTIVITÉS | TALENTS | RÉMUNÉRATION |
| <ul style="list-style-type: none">• Dossier individuel• Contrats• IJ-EDI | <ul style="list-style-type: none">• Contrôle et calcul de paie• DUCS-EDI• DADS-U progressive (Norme 4DS)• Épargne salariale | <ul style="list-style-type: none">• Temps & Activités• Interface GTA externe | <ul style="list-style-type: none">• Formation• Entretiens | <ul style="list-style-type: none">• Bilan Social Individuel• Pilotage de masse salariale• Gestion des engagements |
| REQUÊTES AD HOC ET MODÉLISÉES | | | | |
| TABLEAUX DE BORD SOCIAUX | | | | |
| BUREAU VIRTUEL RH - BULLETIN DÉMATÉRIALISÉ | | | | |

Une application modélisée pour en faciliter la mise en place et la maintenance

ADP a capitalisé son expertise de 40 ans pour modéliser les meilleures pratiques dans tous les domaines.

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises vous offre une vraie veille et une maintenance conventionnelle automatique avec :

- la fourniture en standard des règles de 144 conventions collectives ;
- la gestion des accords étendus et non étendus ;
- un ensemble de plus de 200 tableaux de bord et requêtes modélisés, maintenu et enrichi régulièrement par ADP ;
- la mise à disposition de conventions libres pour prendre en compte vos particularités, et l'ajout à la demande de nouvelles conventions maintenues automatiquement par ADP.

ADP vous propose un engagement contractuel sur la veille et la maintenance légale et conventionnelle avec :

- 59 thèmes suivis par les équipes juridiques ADP ;
- 24 thèmes maintenus automatiquement.

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises vous garantit la maintenance légale de votre application et plus généralement la conformité des règles mises en œuvre pour vous.

LES BÉNÉFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

- La garantie de conformité légale et conventionnelle.
- La maîtrise de votre budget d'investissement et de fonctionnement, sans remise en cause de votre stratégie RH.
- Une meilleure performance RH et efficacité administrative au service des managers et des collaborateurs.



Une équipe de service à vos côtés

Grâce à ses équipes dédiées disposant de la double expertise métier et technique, ADP s'engage sur :

- l'anticipation des évolutions légales et conventionnelles, leur communication et leur mise à jour dans les délais ;
- l'amélioration des performances de vos équipes et l'optimisation de votre réglementaire ;
- la garantie, pendant toute la durée du contrat, sur la correction de toute anomalie liée à la mise en œuvre ou à des évolutions ultérieures ;
- la prise en compte de toute nouvelle norme déclarative et législative ;
- l'automatisation des traitements et l'acheminement vers les tiers ;
- la traçabilité de tous les calculs, des corrections et des régularisations au fil des mois.

Les prestations de service ADP DECIDIUM Grandes Entreprises sont définies et maîtrisées au travers des agendas du service ADP :

- le calendrier des événements est défini en commun avec vous pour tous les domaines fonctionnels concernés : Paie, GTA et Ressources Humaines ;
- pour chaque événement, ADP définit le type de prestation fournie ;
- la prestation est matérialisée par des livrables clairement identifiés.

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises vous est proposé selon deux niveaux de service :

- production de la paie et du déclaratif en coproduction avec ADP ;
- externalisation complète de la fonction paie.



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

ADP, leader mondial des services en matière de Gestion des Ressources Humaines, de Paie et de Gestion des Temps

Automatic Data Processing (NASDAQ : ADP) est, avec 10 milliards de dollars de chiffre d'affaires et 570 000 clients, l'un des principaux leaders mondiaux de solutions de services et d'externalisation aux entreprises. Bénéficiant d'une expérience de plus de 60 ans, ADP propose une large gamme de services en matière de Gestion des Ressources Humaines, de Paie et de Gestion des Temps.

ADP accompagne les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité quelle que soit leur implantation, locale, nationale ou internationale.

En France, le groupe compte 2 260 salariés répartis sur 11 sites régionaux pour servir 10 300 clients représentant 2,5 millions de salariés.

Agences de Paris

31, avenue Jules-Quentin
92016 Nanterre Cedex

10-12, rue de Paris
78231 Le Pecq

3, parc Saint-Laurent
Immeuble Ottawa
54, route de Sartrouville
78232 Le Pecq

5, avenue du Général-de-Gaulle
91090 Lisses

Agence de Bordeaux

Europarc - 2, rue Gustave-Hertz - BP 74
33603 Pessac Cedex

Agence de Caen

12, avenue de Cambridge
ZAC du Citis - BP 70026
14201 Hérouville-Saint-Clair Cedex

Agence de Grenoble

7, rue Roland-Garros
Mini-Parc Alpes-Congrès
38320 Eybens

Agence de Lille

Allée de la Marque
Centre d'affaires du Molinel
59447 Wasquehal Cedex

Agence de Lyon

7, avenue Charles-de-Gaulle
69771 Saint-Didier-Mont-d'Or

Agence de Marseille

33, avenue de Hambourg - BP 256
13269 Marseille Cedex 08

Agence de Nantes

2, rue Augustin-Fresnel
ZAC de la Fleuriaye
44470 Carquefou

Agence de Rouen

16, rue Jacques-Monod - BP 212
76130 Mont-Saint-Aignan Cedex

Agence de Strasbourg

9, rue Jacob-Mayer
67200 Strasbourg

Agence de Toulouse

18, avenue de l'Escadrille
Normandie-Niémén
31700 Blagnac

Pour plus de renseignements ► **0 825 825 436** [0,15 € TTC/min]

www.fr.adp.com



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises

Ressources Humaines

Valorisez vos talents et développez une politique RH dont l'efficacité est mesurable

Avec ADP DECIDIUM Grandes Entreprises, vous disposez d'une suite complète de gestion des Ressources Humaines intégrée au Système d'Information global. Nos solutions vous permettent de déployer vos politiques RH et d'en mesurer l'efficacité.

Dans un environnement de plus en plus complexe, la mission de la DRH évolue et devient stratégique pour maintenir la compétitivité : émergence de nouveaux métiers, suivi plus pointu des compétences et de la performance, gestion des budgets sous des contraintes de plus en plus fortes...

L'adaptation rapide à ces nouvelles données implique la mise en place d'outils pour gérer les talents de l'entreprise, maîtriser la masse salariale et piloter la politique RH.

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises vous accompagne pour concrétiser ces missions et valoriser toutes vos richesses humaines.

La gestion des talents

Développer les compétences tout en maîtrisant les budgets de formation professionnelle

- Élaborer et proposer aux collaborateurs une offre de formation structurée.
- Recenser et enregistrer les besoins de formations individuelles et collectives.
- Construire et gérer les plans et le budget de formation.
- Organiser la logistique des stages (sessions, inscriptions, convocations...).
- Produire les éléments nécessaires aux différentes déclarations légales et fiscales.
- Mesurer la qualité des formations suivies via les évaluations à chaud.

Dynamiser l'évolution des collaborateurs par une gestion performante des entretiens et des compétences

- Gérer et faire évoluer le référentiel des compétences et des métiers de l'entreprise.
- Gérer les campagnes d'entretiens individuels : objectifs (fixation des objectifs et appréciation des résultats), rémunération, évaluation des compétences, plans de développement, seconde partie de carrière...
- Mettre sous contrôle, grâce à des tableaux de bord, l'état d'avancement des entretiens.
- Recueillir les besoins de formation et les souhaits de mobilité.
- Mesurer l'atteinte des objectifs pédagogiques des formations suivies via les évaluations à froid.

Ressources Humaines

Valorisez vos talents et développez une politique RH dont l'efficacité est mesurable

La gestion de la rémunération

Fidéliser et renforcer l'adhésion des collaborateurs grâce au Bilan Social Individuel

- Communiquer sur l'ensemble des avantages propre à votre entreprise.
- Renforcer l'engagement des collaborateurs.
- Individualiser la communication RH via un support moderne.
- Diminuer la charge de travail de l'expert, avec une offre de service clé en main.

Piloter et analyser votre masse salariale

- Disposer d'une solution métier sécurisée et intégrée au SIRH global.
- Construire en toute autonomie vos budgets en fonction d'hypothèses individuelles et collectives.
- Assurer de manière exhaustive et contrôlée le suivi du réalisé, issu des calculs de paie ou de règles de gestion propres.
- Piloter vos atterrissages budgétaires.
- Décider à partir d'analyses modélisées ou d'états et de graphiques construits de manière autonome.
- Vous appuyer sur une équipe d'experts assurant la maintenance intégrée des règles.

Gérer efficacement vos engagements

- Collecter automatiquement les informations salariales et les paramètres liés aux conventions collectives.
- Élaborer les scénarios de calcul des engagements.
- Produire le rapport des engagements, du bilan et de l'historique des engagements passés.
- Produire automatiquement les états de reporting IFRS.

Disposer de reportings et d'indicateurs nécessaires aux prévisions et aux arbitrages

- Disposer mensuellement et automatiquement des tableaux de bord RH, à partir des données du SIRH d'ADP DECIDIUM Grandes Entreprises.
- Réaliser un reporting complet dans les domaines des effectifs, de l'absentéisme, de la rémunération.

La production des tableaux de bord sociaux est une offre modélisée basée sur l'outil SAP Business Objects®.

LE MANAGER AU CŒUR DE VOTRE POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

Le manager se situe au cœur du développement des talents. Il déploie au quotidien la politique RH auprès de ses équipes. Aussi a-t-il besoin de solutions pour optimiser ses tâches administratives et déployer en toute simplicité ses actions RH.

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises vous permet de déployer rapidement vos politiques RH tout en assurant une bonne adhésion du management de proximité à vos décisions : fonctions collaboratives en matière d'évaluation, de fixation d'objectifs et mise à disposition de tableaux de bord...

AU-DELÀ DE L'OUTIL, UNE VÉRITABLE PRESTATION DE SERVICE EN RH

Connu historiquement comme le partenaire principal des entreprises en matière de gestion de la Paie, ADP est également un des tout premiers fournisseurs de solutions en matière de gestion des Ressources Humaines en France.



LES BÉNÉFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

- Des solutions intégrées au sein d'un SIRH global, gage de simplicité et fiabilité.
- Un ensemble complet de solutions de service pour répondre à tous vos enjeux RH.
- La garantie d'un accompagnement quotidien par nos équipes de service.

Paie et Déclaratif

Gagnez en sérénité et contrôlez vos processus

Avec ADP DECIDIUM Grandes Entreprises, vous bénéficiez de tout le savoir-faire et l'expertise d'ADP acquis auprès de ses 10 300 clients, au travers d'une solution de paie vous garantissant conformité et performance.

Face à une réglementation complexe et à un besoin de réactivité de plus en plus fort, la production de la paie et des déclaratifs est aujourd'hui un processus sensible. L'équipe RH n'a plus droit à l'erreur. Pour vous permettre de faire face à cette situation, vous recherchez la garantie de conformité aux normes et réglementations en vigueur, l'allègement de la charge de travail sur les tâches de production de la paie, une sécurité maximale du déclaratif et un plus grand partage de l'information.

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises propose une solution de paie modulable garantissant conformité, sécurité et efficacité.

Une interface utilisateur intelligente

Cette offre de service génère des gains de temps considérables sur les tâches élémentaires, grâce à une interface pensée pour réduire la charge de saisie :

- accélérer les embauches, avec différentes modalités : embauche express, embauche collaborative, embauche décentralisée vers le management de proximité, campagne d'embauche de saisonniers... ;
- sécuriser la saisie : décentralisation des saisies des données individuelles par le collaborateur ou son manager, décentralisation de contrats de travail, gestion des demandes administratives... ;
- automatiser la saisie des données : filtres des valeurs possibles en fonction du contexte du salarié, génération automatique de certaines valeurs...

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises aide l'expert dans son quotidien avec des requêtes modélisées qui s'ajoutent à la centaine d'états de gestion fournis parmi les livrables de paie.

Ces requêtes modèles sont enrichies régulièrement par ADP et complètent celles que vous pouvez construire dans un environnement SAP Business Objects®.

Des outils de contrôle de la paie performants et intégrés

Contrôler la paie est la tâche la plus fondamentale et la plus contraignante pour un service de paie.

Cette offre vous propose une palette d'outils de contrôle (amont et aval) pour sécuriser et fluidifier votre processus paie :

- les paies de test et de solde tout compte : calculables à la demande et visualisables en temps réel ;
- le "Checkerr" : plus de 80 contrôles de cohérence normatifs qui s'ajoutent aux contrôles effectués lors de la saisie ;
- le bulletin de contrôle : 130 contrôles automatiques réalisés à chaque calcul de paie, permettant d'identifier anomalies, incohérences et dépassements de seuils prédéfinis ;



Paie et Déclaratif

Gagnez en sérénité et contrôlez vos processus

- la fiche de synthèse de la paie : compare automatiquement certains résultats du mois M par rapport au mois M-1 ;
- la N4DS progressive : produit mensuellement les 526 données normées provenant du traitement de la paie pour la déclaration N4DS.

La veille et la maintenance conventionnelle proactive et automatique

Une équipe de plus d'une vingtaine de juristes et de modélisateurs, experts du droit social, et dédiés à l'évolution de l'offre ADP DECIDIUM Grandes Entreprises.

Cette expertise se matérialise par la mise à disposition des règles légales, des règles conventionnelles sur 144 conventions collectives et de modèles de meilleures pratiques du marché pour la gestion de l'ensemble des thèmes paie.

Cette modélisation permet à ADP d'assurer une vraie veille et une maintenance conventionnelle automatique. Au-delà des règles modélisées, ADP assure également la mise en œuvre et la maintenance de vos règles spécifiques.

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises, c'est une maintenance aisée de votre paie et la garantie de sa conformité.

Le déclaratif : N4DS et DUCS-EDI

ADP prend en charge de manière traditionnelle l'ensemble de vos déclaratifs périodiques ou annuels. L'offre ADP DECIDIUM Grandes Entreprises intègre en standard la mise à disposition d'outils dédiés à la dématérialisation des déclaratifs (DUCS-EDI et N4DS progressive et annuelle, Urssaf, Pôle emploi, retraite et prévoyance...).

L'archivage en ligne des états de paie

Cette offre intègre en standard des fonctions de conservation et de consultation en ligne de tous les états produits par les traitements de paie. Les documents et données de paie, conservés de façon structurée, sont stockés pour une durée de quatre années civiles auxquelles s'ajoute l'année civile en cours.

Un processus de traitement de la paie sous contrôle

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises vous propose la mise sous contrôle du processus de traitement de la paie. ADP s'engage contractuellement tout au long du cycle de vie de la solution au travers d'une prestation planifiée et formalisée par les agendas du service ADP.



LES BÉNÉFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

- Un gain de temps dans la saisie.
- Une réduction du temps de contrôle.
- Une garantie de conformité aux normes et réglementations en vigueur.
- Une solution modélisée disposant d'automatismes puissants.
- Un meilleur partage de l'information de paie.

IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

Temps et Activités

Gagnez en efficacité dans la Gestion de vos Temps et Activités

Avec ADP DECIDIUM Grandes Entreprises, vous disposez de fonctions de Gestion des Temps et Activités complètes et totalement intégrées avec la Paie. Grâce à ses fonctions collaboratives et de collecte d'information, vous gagnez en efficacité dans votre gestion opérationnelle des équipes.

Gérer la présence et les absences de vos collaborateurs au quotidien, déployer les modalités temps de vos accords collectifs, disposer de la souplesse nécessaire pour gérer les situations individuelles, veiller au respect des durées maximum de temps de travail, des temps de pause et des périodes de repos, donner aux managers des outils pour organiser le planning de leurs collaborateurs, contrôler votre activité... sont autant de problématiques pour votre entreprise.

La solution ?

Un système de Gestion des Temps et Activités qui permet de gagner en efficacité et en souplesse, et de réduire les coûts de traitements administratifs.

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises couvre l'ensemble de vos besoins en Gestion des Temps et Activités tout en fiabilisant l'intégration des données dans la paie et en garantissant la conformité légale.

Une couverture complète de vos besoins en matière de Temps et Activités

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises est une réponse à tous vos besoins fonctionnels en matière de Gestion des Temps et Activités :

- la gestion des modalités d'organisation du temps de travail et de déploiement du réglementaire temps ;
- la gestion de la présence et des absences des collaborateurs ;
- la gestion opérationnelle des plannings ;
- la préparation des données temps et accessoires de rémunération pour la paie avec précalculs ;
- le pilotage, le contrôle et le suivi de l'activité ;
- la gestion de l'analytique.

Cette offre comprend :

- un réglementaire temps modélisé ;
- un service d'accompagnement pour une exploitation sereine de la GTA ;
- la mise à disposition de plusieurs modes de collecte des temps :
 - auto-déclaratif,
 - horaires générés par défaut,
 - pointage virtuel,
 - lecteurs de badges.

Une offre GTA qui s'adapte à l'organisation de votre entreprise :

- une gestion centralisée au niveau expert ;
- une gestion décentralisée avec des environnements adaptés et coordonnés par l'expert.



Temps et Activités

Gagnez en efficacité dans la Gestion de vos Temps et Activités

La modélisation des règles de GTA

L'offre de GTA d'ADP DECIDIUM Grandes Entreprises est modélisée selon les préconisations légales en vigueur et en fonction des meilleures pratiques issues de notre expérience métier.

La gestion du réglementaire temps est fondée sur le modèle ADP :

- un réglementaire prédéfini et structuré autour de plus de 420 automatismes et 60 compteurs de temps, enrichis régulièrement par nos équipes de modélisateurs ;
- chaque automatisme est piloté par un code filière OTT (modélisation des règles d'Organisation du Temps de Travail) ;
- chaque code OTT est activé ou non selon les besoins du réglementaire client ;
- le réglementaire client est mis à jour automatiquement par un mécanisme d'héritage.

Le modèle ADP est conçu pour un fonctionnement optimal avec la paie :

- une répartition des tâches définie entre la GTA et la paie ;
- la possibilité de personnaliser la GTA au travers de paramétrages temps spécifiques aux accords de l'entreprise.

Les flux sont automatisés entre la GTA, la Gestion Administrative du Personnel et la Paie. Il n'y a donc pas d'interface à gérer.

ADP assure la veille légale des règles de temps et leur maintenance.

Une équipe de service à vos côtés

ADP structure les tâches à travers un agenda GTA établi avec vous en fonction des obligations légales et de vos spécificités.

ADP assure les prestations suivantes :

- l'hébergement applicatif, l'administration de la base de données, la sécurité informatique ;
- la maintenance technique ;
- la maintenance du réglementaire de temps : paramétrage des règles, maintenance corrective ;
- l'assistance technique et fonctionnelle : conseil, justification des résultats, utilisation et exploitation applicative ;
- le déploiement des processus : analyse des besoins et de l'organisation, paramétrage des processus, assistance au déploiement ;
- la maintenance évolutive ;
- la maintenance du parc de lecteurs de badges.

Une solution pour chaque contexte

Si vous ne souhaitez pas mettre en place la solution GTA, ADP DECIDIUM Grandes Entreprises dispose de fonctions alternatives :

- une gestion des présences et des absences gérées par le moteur de paie, ainsi qu'un processus collaboratif de saisie des absences proposé en option ;
- une interface généralisée vers un ou plusieurs systèmes de GTA préexistants sur votre site.

Dans ce dernier cas, ADP assure les interfaces bidirectionnelles, le pilotage des échanges suivant un périmètre des tâches contractualisé entre la GTA externe et la paie ADP.

LES BÉNÉFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

- Une réduction du temps de préparation de la paie, une suppression des procédures papier.
- Une diminution des risques (une fiabilisation des données GTA intégrées en paie, le respect de la législation).
- L'autonomie des managers (un environnement adapté pour gérer leurs équipes).
- La clarification de la communication avec les collaborateurs et les managers.
- Une relation optimisée et des gains financiers grâce à un partenaire unique.

Évoluez vers ADP DECIDIUM Grandes Entreprises

Changez avec ADP !



Vous souhaitez faire évoluer votre solution ADP ? Pourquoi nous renouveler votre confiance ? Parce que nous avons intégré à ADP DECIDIUM Grandes Entreprises toutes nos meilleures pratiques, et avons pris en compte vos remarques pour faire évoluer notre prestation de service.

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises, c'est encore plus de services, de sécurité, de performance et de richesse fonctionnelle.

+ de services

- Une double compétence de nos collaborateurs : Système d'Information et Métier.
- Une continuité de service garantie par notre organisation collective.
- Un contact référent dédié.
- Une information légale et conventionnelle proactive.
- Une maintenance automatique.
- Une solution d'archivage dématérialisé.
- Des outils de contrôle amont et aval intégrés.
- Des déclaratifs dématérialisés.
- Des processus collaboratifs.
- Un accès simplifié aux applications.
 - Application full web (Web 2.0).
 - Portail d'accès Internet.
 - Application nomade.

+ de sécurité

- Un engagement contractuel sur la conformité légale et conventionnelle.
- Des procédures de secours en cas de sinistre majeur (incendie, dégât des eaux...) qui vous garantissent une continuité du service ADP.
- Des modèles de mise en œuvre et de maintenance qui assurent la non-régression des réglementaires.
- Une solution modulaire et évolutive qui préserve la pérennité de vos investissements.
- Des procédures de sécurité et de gestion des habilitations qui sauvegardent la confidentialité de vos données.
- Des outils de maintenance automatique qui permettent le respect des obligations légales, dans les délais.

+ de performance

- Un gain de temps.
 - Outils de contrôle intégrés.
 - Veille proactive.
 - Maintenance automatique.
- Un gain financier.
 - Veille et maintenance intégrées au service.
 - Prestation de base enrichie de nouveaux services sans surcoût (archivage, déclaration EDI, outils de contrôle, collaboratif).
- Une automatisation des processus internes.
- Une solution intégrée pour la gestion de la Paie, de la GTA et des Ressources Humaines.
- Une rapidité et une efficacité des traitements.
 - Modèles de mise en œuvre et de maintenance.
 - Organisation de service collective.
 - Contact référent dédié.
 - Relationship manager.

+ de richesse fonctionnelle

- Des modèles de maintenance des règles.
 - Légales.
 - Conventionnelles.
 - Issues des Best Practices couvrant 90 % des besoins du marché.
- Une suite complète de gestion RH.
 - Paie, GTA, RH.
- Un accès à divers composants RH intégrés.
 - Formation.
 - Entretiens.
 - Bilan Social Individuel.
 - Pilotage de la masse salariale.
 - Tableaux de bord sociaux.
- Un accès modulaire à la gestion des temps.
 - Pas de GTA.
 - GTA ADP intégrée.
 - GTA externe.
- Des processus déployables sur plusieurs niveaux.
 - Expert.
 - Expert-Manager.
 - Expert-Manager-Collaborateur.
- Un requêteur multidomaine unique.
- Des requêtes modélisées.

IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM**Évoluez vers ADP DECIDIUM Grandes Entreprises****Changez avec ADP !****LE SAVIEZ-VOUS ?****90 % des retards de mise en œuvre sont liés à des problématiques de reprise des données salariés.**

Pour alléger votre charge de mise en œuvre, ADP prend en charge la préanalyse du réglementaire et la reprise des données salariés.

Un processus de mise en œuvre et de reprise des historiques allégé est proposé aux clients ADP DECIDIUM Grandes Entreprises précédemment hébergés sur une solution ADP.

| Étapes | ADP | Client ADP | ADP | Nouveau client |
|--|-----|------------|-----|----------------|
| Préanalyse des règles et identification des écarts de conformité | ■ | | | ■ |
| Analyse complémentaire du réglementaire | ■ | ■ | ■ | ■ |
| Extraction et mise au format des données de paie | ■ | | | ■ |
| Validation des données de paie | | ■ | | ■ |
| Intégration des données de paie | ■ | | ■ | |
| Extraction et mise au format des historiques | ■ | | | ■ |
| Validation des historiques | | ■ | | ■ |
| Intégration des historiques | ■ | | ■ | |

www.fr.adp.com