



## **ADP intègre un nouvel agent IA pour améliorer la précision et l'efficacité de la gestion de la paie internationale**

*Un nouvel agent IA dans ADP Assist identifie automatiquement les écarts de paie, suggère des mesures correctives et facilite leur mise en œuvre avant même que des erreurs ne surviennent. Il est désormais disponible pour tous les clients grandes entreprises d'ADP.*

**Nanterre, le 14 avril 2026** - ADP, leader mondial des solutions de gestion des ressources humaines et de la paie, annonce une évolution majeure de la fonctionnalité *Payroll Variance* avec l'intégration d'un nouvel agent IA au sein d'*ADP Global Payroll*. Depuis des années, *Payroll Variance* aide les organisations à identifier les incohérences avant qu'elles n'impactent la rémunération, réduisant ainsi la charge administrative pour les équipes paie et RH dans le monde. Désormais, ADP va plus loin en intégrant un nouvel agent dans *ADP Assist* pour accompagner les praticiens et améliorer l'efficacité de la gestion de la paie.

Déjà disponible pour les grandes entreprises clientes d'ADP dans plus de 40 pays, son déploiement auprès des organisations de taille intermédiaire et dans les autres pays est prévu pour mi-2026.

### **Tirer parti de l'IA pour optimiser la gestion de paie et réduire les risques**

À mesure que les entreprises étendent leurs activités à l'international, la gestion des complexités de la paie devient de plus en plus difficile. *ADP Global Payroll* propose une solution unique et complète qui intègre de manière transparente une expertise locale à une vision globale. Elle permet ainsi aux clients de répondre à leurs exigences de conformité grâce à des données fiables pour leurs opérations de paie dans plus de 140 pays et territoires. L'introduction d'agents IA renforce l'engagement d'ADP à accompagner les organisations internationales dans la gestion de leurs effectifs, à simplifier les processus de paie et à prendre des décisions éclairées au bénéfice des collaborateurs dans leur travail au quotidien.

En détectant automatiquement les écarts, l'agent *ADP Assist Payroll Variance* identifie automatiquement les incohérences dans les données de paie, mettant en évidence les erreurs potentielles et suggérant des mesures correctives que les équipes RH et paie peuvent examiner et approuver. Cette détection proactive est essentielle pour les responsables de la paie, qui consacrent souvent un temps considérable à identifier les causes des anomalies dans les données de paie.

« Chez ADP, nous sommes conscients des défis majeurs auxquels sont confrontées les équipes de paie en matière de conformité, de gestion du temps et d'efficacité. Notre agent IA, *ADP Assist*, place l'humain au cœur de notre démarche et apporte aux équipes la précision et le soutien dont elles ont besoin pour optimiser leurs opérations », précise **Frank Smits, Vice-Président Senior Global Payroll chez ADP**. « En s'appuyant sur une technologie d'IA de pointe, reposant sur plus de 75 ans de données et d'expertise en gestion des effectifs, et continuellement évaluée et améliorée grâce aux retours de nos clients, nous simplifions les processus tout en limitant efficacement les risques ».

### **Faire face aux enjeux complexes pour stimuler la productivité et maximiser les gains de temps**

Ce nouvel agent IA dans *ADP Assist*, transforme la gestion de la paie en permettant aux équipes RH d'exploiter les données de manière plus intuitive. Il facilite les requêtes, améliore la précision et renforce l'efficacité des processus, tout en favorisant une innovation continue.

- **Fonctionnalité de requête en langage naturel** : grâce à la plateforme d'IA intégrée ADP Assist, Payroll Variance permet aux utilisateurs de poser des questions en langage naturel, supprimant la nécessité de générer des rapports complexes. Par exemple, des requêtes telles que « Quels éléments de paie présentent un écart de 10 % ? » ou « Quel collaborateur a connu une différence significative de salaire net au cours d'un cycle de paie ? » obtiennent une réponse rapide, avec des informations exploitables directement dans le portail ADP Global Payroll.
- **Amélioration de la précision et simplification des processus** : les premiers utilisateurs de Payroll Variance font état de gains de temps significatifs. Selon les estimations, la prévention proactive des erreurs permet de gagner jusqu'à 30 minutes par cycle de paie en moyenne. Appliqués à plusieurs cycles tout au long de l'année, notamment dans les pays où la paie est traitée deux fois par mois, ces gains de temps s'avèrent particulièrement significatifs. Cet agent IA offre une assistance intelligente et opportune aux responsables de paie pour identifier et comprendre les incohérences ou écarts dans les données avant qu'une erreur ne survienne. Il simplifie également les processus d'audit, tout en suggérant et en facilitant la mise en œuvre de mesures correctives sous supervision humaine. Les équipes gagnent ainsi du temps sur les tâches de rapprochement manuelles et bénéficient d'une gestion de la paie plus fluide à l'échelle internationale.
- **Innovier pour l'avenir** : ADP s'engage en faveur d'une innovation continue. Afin d'accompagner les équipes dans un environnement en constante évolution, de nouvelles fonctionnalités seront régulièrement déployées au sein d'ADP Assist pour relier les actions et les informations entre les services, les fonctions et les flux de travail.

« Ces innovations témoignent de notre engagement à utiliser l'IA pour répondre aux défis concrets des fonctions RH. Nous continuons à développer un environnement assisté par l'IA afin de soulager les équipes RH des tâches manuelles les plus chronophages et d'accroître la productivité au sein des organisations. Grâce à des principes d'IA éthique rigoureusement définis et intégrés à chaque étape de nos développements, nous garantissons les plus hauts standards en matière de conformité, de gouvernance et de sécurité », conclut **Frank Smits**.

Pour plus d'informations sur ADP Assist, rendez-vous sur [ADP.com/ai-agents](https://adp.com/ai-agents)

### À propos d'ADP (NASDAQ : ADP)

ADP façonne le monde du travail en associant innovation et expertise depuis plus de 75 ans. Leader mondial des solutions de gestion des Ressources Humaines et de la paie, ADP répond chaque jour aux enjeux de ses clients et de leurs collaborateurs, avec des outils simples pour les TPE-PME jusqu'aux plateformes pleinement intégrées pour les multinationales, ainsi que des solutions qui s'adaptent à toutes les entreprises. Always Designing for People signifie que nous nous concentrons pleinement sur l'humain. Nous utilisons nos analyses de données inégalées et basées sur l'IA, ainsi que notre expertise reconnue pour concevoir des solutions innovantes qui permettent aux équipes d'atteindre de plus grands succès professionnels. Plus d'1,1 million de clients dans plus de 140 pays font confiance au service unique d'ADP pour accompagner leurs collaborateurs et développer leur activité. RH, gestion des talents, des temps, de la rémunération globale, de la conformité et de la paie. Pour en savoir plus, rendez-vous sur [fr.adp.com](https://fr.adp.com)

ADP et le logo ADP sont des marques déposées d'ADP, Inc. Toutes les autres marques appartiennent à leurs propriétaires respectifs. Copyright © 2026 ADP, Inc.



Always Designing  
for People®

**Service de presse ADP**

**Rumeur Publique**

Marie Goislard – Tél : 06 21 23 37 75

Gaëtan Heu – Tél : 06 15 92 65 22

Gabrielle Larché – Tél : 06 52 83 01 37

[adp@rumeurpublique.fr](mailto:adp@rumeurpublique.fr)