



Always Designing  
for People™

## **ADP lance son benchmark des rémunérations, basé sur des données réelles et régulièrement actualisées : ADP Compensation Benchmark**

- *Le ADP Compensation Benchmark donne accès à une information d'une qualité inégalée sur les rémunérations en France ;*
- *La solution utilise les données réelles, totalement anonymisées, des clients d'ADP qui ont accepté de participer au programme ;*
- *C'est un accès aux rémunérations via un référentiel d'emplois de plus de 2 000 métiers facilement accessibles et identifiables via un moteur de recherche intelligent ;*
- *L'ensemble des données est actualisé au moins une fois par trimestre pour coller au mieux aux évolutions du marché ;*
- *ADP Compensation Benchmark donne accès par poste aux salaires de base, bonus, heures supplémentaires et propose des filtres et axes d'analyse dynamiques par moyenne, médiane, 1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> quartile, ancienneté ou encore par région administrative ou bassin d'emploi.*

**Nanterre, le 21 novembre 2019** – ADP (Automatic Data Processing), pionner et leader mondial des solutions de gestion du capital humain, annonce que sa solution de parangonnage des rémunérations, *ADP Compensation Benchmark*, sera disponible dès le début de l'année prochaine.

*« Chez ADP nous gérons depuis des dizaines d'années les données des entreprises et nous les connaissons très bien ; nous servons 12 000 clients en France et nous éditons 3 millions de bulletins de paie tous les mois. Nous sommes naturellement les mieux placés pour fournir au marché les données RH les plus fiables. »* déclare **Carlos Fontelas de Carvalho, Président d'ADP en France et en Suisse.**

*« Tout commence avec la paie : la rémunération est un élément clé pour tous les recrutements, pour maintenir l'engagement des collaborateurs et retenir les meilleurs talents dans les entreprises. Certes ce n'est pas le seul, mais il est vital de payer ses collaborateurs au juste prix ; et pour cela, toutes les entreprises, quelle que soit leur taille ou leur secteur d'activité, ont besoin de se mesurer, de se benchmarker par rapport au marché. »*

**ADP Compensation Benchmark est une solution dynamique et évolutive dans le Cloud**, développée en partenariat par les équipes R&D françaises et américaines qui permet aux clients d'ADP d'accéder à des données de rémunération les plus qualitatives possibles - directement issues de centaines de milliers de paies calculées par ADP en France pour les clients qui y ont consenti - et d'utiliser de nombreux axes d'analyse.

Elle donne accès pour plus de 2 000 métiers aux salaires de base, moyens, médians, aux quartiles, aux bonus ou encore aux heures supplémentaires. Ces données peuvent être croisées et analysées selon des critères d'ancienneté ou de localisation géographique.

*« Le ADP Compensation Benchmark est une solution Cloud qui a pour vocation de délivrer les informations de rémunération les plus qualitatives disponibles sur le marché, illustrant parfaitement notre volonté de mettre le big data au service de l'analyse RH. »* poursuit **Dominique Rodier, Vice-Président en charge de la R&D d'ADP pour l'Europe du Sud.** *« Nous allons continuer à enrichir cette solution innovante, par l'ajout de données de clients supplémentaires mais aussi en élargissant le nombre d'axes d'analyses ou la nature des données que nous allons rendre accessibles pour mettre à la disposition de nos clients le meilleur outil pour piloter leurs politiques et stratégies de rémunération et ce de la façon la plus simple, via une interface dynamique et avec la possibilité de générer des rapports détaillés à la volée. »*

**Les données utilisées ont été anonymisées selon des procédures discutées avec la CNIL et sont totalement conformes aux prescriptions du RGPD.** Une attention particulière a été portée afin qu'aucun individu et qu'aucune société ne puissent être identifiés à partir des données anonymisées de rémunération présentes dans le *ADP Compensation Benchmark*.

Les données sur lesquelles se base le *ADP Compensation Benchmark* sont actualisées au moins une fois par trimestre pour donner aux professionnels des ressources humaines une vision aussi actuelle que possible des évolutions du marché et des rémunérations.

La participation au programme *ADP Compensation Benchmark* libère les professionnels des rémunérations des contraintes liées à la participation à des enquêtes de rémunérations basées sur du déclaratif et l'automatisation de l'ensemble du processus leur fait gagner un temps considérable.

*ADP Compensation Benchmark* est commercialisé dès aujourd'hui et sera pleinement disponible pour les clients d'ADP à partir du premier trimestre 2020.

**A propos d'ADP :**

Concevoir de meilleurs modes de travail grâce à des solutions à la pointe de la technologie, des services haut de gamme et des expériences uniques qui permettent aux collaborateurs d'atteindre pleinement leur potentiel. Ressources Humaines, gestion des talents, rémunération globale, paie et conformité, basées sur les données et conçues pour vos collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur [fr.ADP.com](http://fr.ADP.com)

**Service de presse ADP**

**Rumeur Publique**

Marie Goislard - Tél : 01 55 74 52 33

Romain Spinazzé - Tél : 01 82 28 37 25

E-mail : [adp@rumeurpublique.fr](mailto:adp@rumeurpublique.fr)