

# Le meilleur était à venir



## Une brève histoire de la paie.

Saviez-vous que la paie a plus de 5 000 ans ? Même si les méthodes de paiement ont changé au fil du temps, beaucoup de principes sont toujours d'actualité.

Jetons un coup d'œil à l'histoire de la paie.

3 300 avant J.-C., Mésopotamie

### Le lingot de bière

Le plus ancien bulletin de paie au monde, une tablette inscrite en **cunéiforme**, décrit le paiement de l'État à ses travailleurs en bière.

50 avant J.-C., Rome antique

### Origines comestibles

Saviez-vous que l'origine du mot « salaire » provient du sel ? Dans la Rome antique, les soldats étaient payés en sel, un produit de grande valeur qui était utilisé pour le troc et comme monnaie.

476 avant J.-C. - 100 après J.-C., Moyen Âge

### La naissance du troc

Le troc est un système d'échange, apparu au début du Moyen Âge. Les marchandises étaient échangées contre des produits divers, conférant aux biens et services une valeur estimée.

XVIII<sup>e</sup> siècle, Angleterre

### Pièces de monnaie d'entreprise

Le « système de troc » en Angleterre permettait aux usines et aux grands propriétaires terriens de payer leurs ouvriers en produits alimentaires ou en tissus provenant de leurs magasins d'entreprise. À la fin des années 1700, de nombreux employeurs avaient intégré l'utilisation de jetons.

73 après J.-C., Masada

### Court-circuité ?

Les bulletins de paie appartenant à un soldat auxiliaire romain, Gaius Messisus, révèlent que la majeure partie de son salaire revenait directement à l'armée pour payer sa nourriture, ses vêtements et son équipement.

800 après J.-C., Europe Occidentale

### L'avènement du penny en argent

L'empereur Charlemagne a introduit un système monétaire basé sur le penny en argent, qui a prévalu du IX<sup>e</sup> siècle jusqu'au milieu du XIII<sup>e</sup> siècle. Il est resté la norme pour la monnaie européenne jusqu'en 1971 avec l'introduction du système décimal.

1760, Révolution Industrielle

### Registres des revenus

Au cours de la révolution industrielle, l'essor de l'emploi et de la production de masse a créé un précédent pour la tenue de registres précis sur les travailleurs et leur rémunération.

1870, Europe →

### La grande dépression

Une dépression à l'échelle européenne a sévi dans les années 1870, entraînant son lot de difficultés et de frustrations chez une grande partie de la population et donnant naissance, dans les années 1890, au syndicalisme de masse dans toute l'Europe occidentale.

1900, États-Unis

### La dépendance aux scrips

Les **Scrips** étaient une monnaie d'émission privée qui trouvait son origine dans le troc, généralement sous la forme de jetons en métal, échangeables uniquement au magasin de l'entreprise. Le système des scrips était courant dans les villes charbonnières américaines au début du XX<sup>e</sup> siècle, et les mineurs pouvaient « tirer des scrips » de la compagnie, recevant ainsi un crédit pour leurs futurs salaires.

1931, France

### Évolution du bulletin de paie

Le nom et la qualification du salarié, les montants, brut et net, la nature et le montant de certaines déductions figurent désormais sur le bulletin de paie. La loi exige la remise d'un document attestant que le salarié cotise dans l'industrie, le commerce et les professions libérales.

1949, États-Unis

### Naissance d'ADP

Henry Taub lance Automatic Payrolls, Inc. à Paterson, dans le New Jersey en 1949.

Les années 1950

### LEO mène la transformation de la paie

En raison de l'évolution de la législation relative à la paie, une gestion précise et efficace est devenue essentielle. Le premier système de paie informatisé est lancé avec le développement de LEO (Lyons Electronic Office), qui permet de stocker et de sauvegarder les données de paie.

1960, Révolution informatique

### La puissance de la paie informatisée

Les années 1960 représentent une période de prospérité pour le traitement de la paie. Les entreprises soucieuses de rester compétitives et d'automatiser les processus manuels utilisent bientôt des ordinateurs dans leurs bureaux.

Les années 1980

### L'essor de la paie

Dans les années 1980, des dizaines de sociétés de gestion de la paie commencent à voir le jour. La gestion de la paie devient plus facile et plus abordable et les entreprises de toutes tailles peuvent désormais externaliser cette tâche complexe mais essentielle.

1961

### ADP ouvre son capital

En 1961, la société change de nom et devient Automatic Data Processing, Inc. Elle entre en bourse avec 300 clients, 125 employés et un chiffre d'affaires d'environ 400 000 dollars.

2000, France

### La loi sur les 35 heures

La ministre de l'emploi et de la solidarité contribue à la loi dite « Aubry II », qui redéfinit la durée hebdomadaire du travail. La durée légale du travail est ainsi portée à 35 heures au lieu de 39 heures.

2012

### Avènement d'ADP DECIDIUM

ADP regroupe la paie et les RH avec ADP DECIDIUM pour permettre aux employeurs d'avoir plus de visibilité, de compréhension et d'automatisation grâce à de nouveaux processus collaboratifs dédiés aux employés et aux managers.

2019

### Complexité réglementaire

Sur la seule année 2019, 56 624 changements législatifs ont été apportés à l'échelle mondiale.

Mars 2020, COVID-19

En mars et avril 2020, les gouvernements ont cherché à atténuer les effets économiques de la COVID-19, et le nombre de changements législatifs a été multiplié par quatre mais seulement 30 jours.

2021

## ADP domine le marché de la paie

ADP continue de mener et d'innover dans le secteur des RH et de la paie, en traitant la paie de plus de 38 millions de travailleurs dans le monde.

Aujourd'hui, 75 % des entreprises du Fortune 500 font appel à ADP pour le traitement de leur paie.

### Vos données RH sont-elles basées sur les données de paie ?

De nos jours, les entreprises qui emploient du personnel ont besoin d'un système de paie fiable qui leur permet de se conformer aux exigences légales et d'effectuer les paiements corrects en temps voulu.

Pour rester totalement conformes, les organisations doivent disposer de données RH précises. Le recours à des processus manuels compliqués, source d'erreurs humaines et à des systèmes obsolètes de gestion de données des collaborateurs qui limitent la visibilité, peut réduire la précision des données sur les salariés.

Sans données précises, les entreprises encourrent le risque d'amendes coûteuses, d'atteintes à leur réputation et de mauvaises relations salariés/employeurs.

La bonne nouvelle est que ces coûts peuvent être évités.

### ADP DECIDIUM regroupe la paie et les RH.

ADP DECIDIUM est une plateforme cloud qui simplifie la gestion de la paie et des RH au sein d'une solution évolutive qui répond aux exigences de conformité. Accessible sur tous appareils. Facile à mettre en œuvre et rentable, il existe désormais un système unique pour gérer la paie de votre entreprise, le temps de vos collaborateurs, votre vivier de talents et renforcer vos analyses RH.

Découvrez comment nous pouvons vous aider à atteindre vos objectifs de conformité. Vous avez une question ? →

Rendez-vous sur [fr.adp.com](https://fr.adp.com) ou appelez le 0 825 825 436.

