



ADP DECIDIUM[®]

Solution complète et digitale
au service de vos ambitions RH



Always Designing
for People[®]

Pour le développement d'une organisation adaptée au XXI^e siècle

Toutes les entreprises qui réussissent ont cherché des moyens d'accroître leur efficacité, mais dans le contexte imprévisible actuel, il faut faire preuve d'agilité et se tenir prêt à tout.

Pour ce faire, vous devez connaître les besoins de votre entreprise et de vos équipes, et donc éliminer les obstacles qui vous empêchent d'offrir la meilleure expérience utilisateur.

Ces obstacles peuvent être :

- **Une faible productivité et des problèmes de conformité**
 - Vous et votre équipe passez probablement du temps sur des tâches de faible valeur ajoutée et vos processus manuels RH vous coûtent de l'argent. Des changements législatifs inattendus compliquent encore les processus de paie complexes (et augmentent leur coût). De nombreuses tâches sont dupliquées lorsque votre système de paie est différent de votre système de gestion RH.
- **Des difficultés à attirer les talents et à former/retenir les salariés**
 - Vous manquez d'outils et de processus pour suivre la performance des collaborateurs et faire correspondre leurs objectifs aux programmes spécifiques de formation.
 - L'absence de processus collaboratifs entre les salariés et les managers peut avoir une incidence sur l'engagement des salariés.
- **Une absence de rapports et d'analyses fiables et exacts**
 - Vous avez besoin d'informations précises et actualisées sur les salariés, avec des rapports et des indicateurs légaux standardisés et personnalisables. Sans cela, vous aurez du mal à vous adapter aux changements organisationnels et à partager des données précises au sein et en-dehors de votre entreprise.
- **Des processus RH lents et un manque d'efficacité de l'équipe RH**
 - Idéalement, vous devriez avoir des processus efficaces liés à votre paie. Sans cela, il est difficile de mesurer et d'améliorer la performance des collaborateurs ou de répondre aux questions lors d'un audit. Un manque de digitalisation (bulletins de paie numériques, contrats dématérialisés, signatures électroniques, BDES...) rend les missions RH fastidieuses et provoque des frustrations.

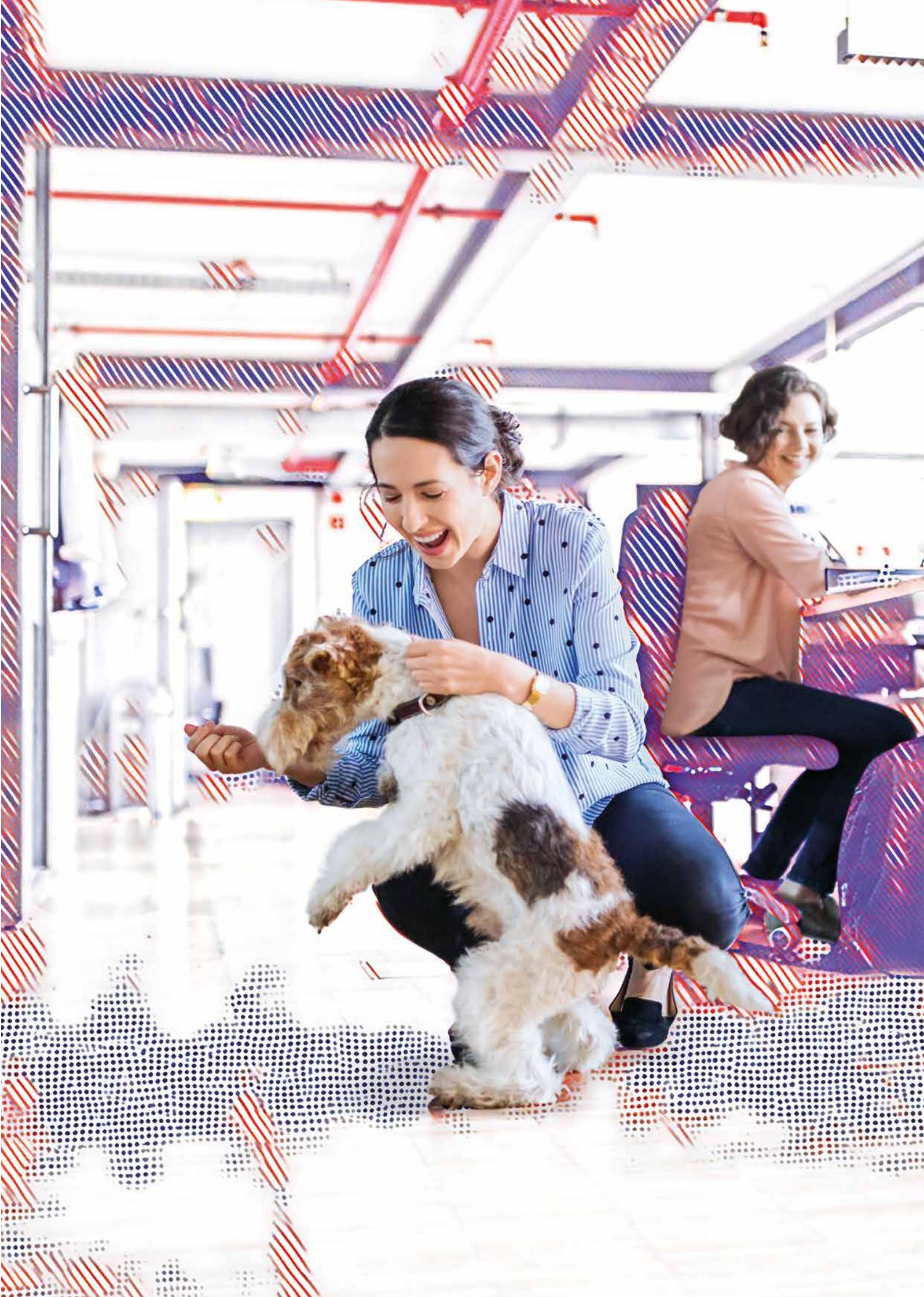
Éliminer les obstacles est un bon début, mais...

Pour rester concurrentiel et offrir aux collaborateurs la meilleure expérience professionnelle, vous devez tirer parti des nouvelles technologies et utiliser une solution intégrée de paie et de Ressources Humaines basée sur une source unique d'information. Cela réduira les erreurs, augmentera la sécurité et produira des données exploitables qui aideront votre entreprise à s'adapter et à évoluer.

Des mots comme efficacité et digitalisation peuvent sembler éloignés de l'humain, mais en utilisant la bonne technologie, vous pourrez vous concentrer sur les besoins de vos salariés et leur développement.

« Pour les organisations et les chefs d'entreprises, il y a un nouvel impératif : examiner, comprendre, développer et mettre en œuvre une variété de solutions pour accompagner les carrières du XXI^e siècle... »

—Étude « Global Human Capital Trends 2018 », Deloitte





Avantages de l'intégration

Un système intégré de gestion de la paie et des RH vous permettra de vous concentrer sur votre cœur de métier, d'améliorer l'image de votre entreprise et de prendre de meilleures décisions.

Vous pourriez songer à ajouter de nouveaux outils à vos systèmes existants, mais au bout du compte, cette option s'avérerait plus coûteuse. Vous seriez alors confronté à des problèmes de partage de données, des problèmes de maintenance et d'interfaces ainsi que des problèmes de sécurité des données. Par ailleurs, vous vous priveriez des nombreux avantages qu'offre un système intégré.

Conserver vos données en interne pourrait être une solution au problème de sécurité. Cependant, les systèmes existants ne sont pas toujours faciles à mettre à jour ou ne sont pas suffisamment flexibles pour assurer la conformité. Vous dépendez donc d'experts au sein de votre entreprise, une position vulnérable en cas de croissance ou de développement.

ADP DECIDIUM® est une solution complète et digitale de gestion du capital humain

ADP DECIDIUM est une solution complète pour la paie et les RH accessible directement en ligne. Elle simplifie et rationalise en numérisant l'ensemble des processus de paie et de RH tout au long du parcours professionnel du salarié, de l'embauche jusqu'au départ, et favorise la collaboration à travers toute l'organisation.

Contrairement à d'autres solutions de paie et de RH qui ne sont pas intégrées nativement, ADP DECIDIUM simplifie la gestion du capital humain dans une solution intégrée incluant la paie, les RH, la gestion des talents, des temps, des rapports et analyses, le tout sur un système unique, vous donnant ainsi accès à des données exactes et à jour.

Cette suite complète de gestion du capital humain profite à l'ensemble de vos salariés, puisque vous pouvez créer et partager des rapports analytiques en temps réel pour une meilleure prise de décision, permettant à vos collaborateurs de gagner en efficacité et favorisant leur développement professionnel. Avec ADP DECIDIUM, vous disposez d'une solution sécurisée, modulaire et évolutive qui permet à chacun de mieux se concentrer sur son cœur de métier.

« 70 % des décideurs RH dans le monde sont convaincus que l'utilisation des plateformes collaboratives en ligne augmentera au cours des trois à cinq prochaines années. »

« Les managers doivent déterminer les outils qui conviennent le mieux à leur organisation, à leurs équipes et à leurs missions en fonction de divers facteurs, dont la culture, le rythme de leur communication et le niveau de formalisme. »

—Étude « Global Human Capital Trends 2018 », Deloitte

Augmenter la productivité de votre organisation

Une meilleure communication interne plus transparente permet à chacun de mieux comprendre son rôle dans la stratégie et les objectifs de votre entreprise ; les collaborateurs sont alors plus engagés et, par conséquent, plus productifs.

ADP DECIDIUM facilite la gestion quotidienne des équipes, augmente l'autonomie des salariés et des managers, permet de développer les connaissances et les compétences des salariés grâce à des plans de formation, tout en vous aidant à mieux connaître vos collaborateurs. En fin de compte, cette solution renforce l'engagement des salariés, facilitant la mise en place de gestion du personnel en y intégrant notamment des plans de succession et en permettant d'identifier, en amont, les écarts entre compétences et besoins de l'entreprise.

S'adapter rapidement aux changements organisationnels

ADP DECIDIUM vous offre l'agilité nécessaire pour être compétitif et réussir dans le monde professionnel actuel. Vos décisions ont plus de poids en reposant sur des rapports fiables et des indicateurs fournis automatiquement à partir des données de la paie. Les informations utilisées sont mises à jour à chaque cycle de paie et peuvent être partagées en temps réel.

Solution modulaire dans le Cloud, ADP DECIDIUM s'adapte aux évolutions de votre entreprise et accompagne toutes les étapes de son développement, où que ce soit. ADP fournit un service fiable et reconnu dans plus de 140 pays.

Réduire les coûts et les risques

ADP DECIDIUM rend vos collaborateurs plus autonomes, où qu'ils soient. Cette solution vous permet de décentraliser et de rationaliser vos processus. La paie est calculée en respectant l'ensemble des règles sociales et du droit du travail local, réduisant les risques de pénalités et de désengagement des salariés.

C'est un système d'information RH complet et modulaire prenant en charge la paie, les congés et les absences, les formations, les entretiens professionnels ou encore le reporting. Les processus RH manuels sont automatisés, ce qui réduit la charge de travail et les risques d'erreurs. Les données personnelles des collaborateurs sont protégées et sécurisées conformément au RGPD.

Vous êtes libre de choisir votre niveau d'externalisation pour la gestion de la paie, en fonction du niveau de contrôle attendu par votre organisation ; un coût fixe pour votre SIRH permet d'anticiper votre budget sans jamais avoir de mauvaises surprises.

Renforcer la productivité des collaborateurs

Vos équipes n'ont plus à se préoccuper des changements législatifs fréquents en matière de paie. Les évolutions légales et conventionnelles sont mises à jour automatiquement par nos équipes d'experts qui maintiennent à jour les réglementaires pour 390 conventions collectives.

L'accès aux données centralisées et consolidées d'ADP DECIDIUM est possible à partir d'appareils mobiles (tablettes, smartphones...), pour garantir leur disponibilité partout et à tout moment.

Nous veillons à assurer le fonctionnement de nos systèmes pour que vous disposiez des outils adéquats à tout moment pour effectuer vos contrôles de paie. Notre solution facilite la communication avec des solutions tierces via un système développé d'API. Vous bénéficiez de l'accompagnement d'ADP dès la phase de mise en œuvre et nous mettons à votre disposition un recueil de bonnes pratiques et de méthodes de paie, régulièrement mis à jour et toujours accessible en ligne.

ADP DECIDIUM est une solution complète de gestion de la paie et des RH qui allie technologie et service pour accompagner la transformation de votre entreprise

ADP DECIDIUM participe à l'amélioration de votre marque employeur et de l'environnement de travail de votre entreprise. En facilitant la vie de vos collaborateurs, la solution leur permet de rester engagés et fournit tout ce dont ils ont besoin pour être plus productifs.



Une plateforme unique avec une interface utilisateur intuitive

Notre solution en ligne unifiée permet aux utilisateurs d'accéder aux données par l'intermédiaire d'un portail sécurisé avec des identifiants de connexion uniques. Elle est accessible à tous les salariés n'importe où, n'importe quand et à partir de n'importe quel appareil.

Toujours à jour pour une conformité parfaite

Avec l'accompagnement de l'équipe de veille juridique d'ADP, nous actualisons en permanence ADP DECIDIUM à mesure que de nouvelles dispositions légales et conventionnelles entrent en vigueur. Tous vos salariés restent ainsi informés et vous pouvez être serein en sachant que votre système de gestion de la paie et des RH répond aux évolutions légales et est toujours en conformité avec la réglementation. La solution vous donne également une bonne visibilité sur les évolutions et modifications légales à venir qu'elle prendra en charge.

Le Laboratoire d'innovation d'ADP conçoit les solutions de paie et de RH de demain

À quoi ressembleront la paie et la gestion du capital humain dans 10 ou 20 ans ? Une équipe dédiée d'ingénieurs, de développeurs et de chercheurs veille à ce qu'ADP et nos clients disposent en permanence des technologies les plus avancées.

Des processus rationalisés et digitalisés tout au long du parcours professionnel du salarié

Le meilleur moyen de renforcer votre marque employeur, d'attirer et de retenir les talents est de fournir à vos collaborateurs des processus innovants et conviviaux qui améliorent la perception de votre équipe RH.

Des contrôles automatiques et numériques de la paie

La gestion de la paie est chronophage et souvent fastidieuse. Pourtant, il est essentiel que vos salariés soient payés correctement en temps et en heure. Notre solution ACE (Assistant Contrôle Expert) effectue automatiquement des vérifications relatives à la paie, aux déclarations sociales et aux résultats comptables. Des tableaux de bord et des graphiques mettent en évidence les anomalies, qui avertissent immédiatement les gestionnaires de paie des éléments à contrôler.

Des capacités étendues de gestion du capital humain dans une solution unique complète

Les études menées auprès des départements RH montrent que la multiplicité des outils RH est l'un des principaux obstacles à l'efficacité. Des interfaces utilisateur différentes, des données d'identification multiples et des intégrations complexes génèrent des problèmes et des frustrations. Avec ADP DECIDIUM, vous pouvez assurer la cohérence entre toutes les différentes fonctions RH.

Un parcours professionnel entièrement numérisé

ADP vous permet d'offrir un parcours RH numérique complet et une expérience harmonieuse à vos salariés, depuis leur future arrivée dans l'entreprise jusqu'à leur départ.

La gestion des RH, des temps, des talents et l'analyse de vos données dans un seul SIRH reposant sur vos données de paie

Disposer de données fiables et à jour constitue souvent un défi insurmontable. Avec ADP, vous êtes assuré de l'exactitude de vos données : elles sont basées sur des informations contrôlées tout au long du processus de paie.

Une administration RH rationalisée

ADP DECIDIUM automatise vos processus administratifs quotidiens tels que la gestion des absences, les contrats et l'intégration des données de paie, pour vous aider à réduire la complexité et la charge administrative des RH.

Une gestion efficace des salariés

Les portails en libre-service dédiés aux salariés et aux managers disponibles dans ADP DECIDIUM vous aident à rester concurrentiels grâce à des workflows efficaces et flexibles. En offrant plus d'autonomie à vos salariés, managers et équipes RH, vous développez leur engagement ; tandis qu'une expérience utilisateur totalement numérique, s'affranchissant du papier, favorise votre productivité.

Des processus RH maîtrisés

Gagner du temps, réduire les erreurs, homogénéiser les pratiques de travail. Avec ADP DECIDIUM, vous pouvez en permanence suivre tous vos processus.

Une expertise et des bonnes pratiques

Au cours des 70 ans d'histoire d'ADP, nos équipes ont appris de l'expérience directe auprès de nos clients. Cela nous a permis d'acquérir des connaissances pratiques inestimables que nous mettrons à votre service.

Un responsable. Un contrat. Une transparence totale

ADP assure le développement, la mise en œuvre, l'exploitation, la maintenance et l'évolution d'ADP DECIDIUM. Quel que soit le nombre de modules avec lesquels vous décidez de travailler, vous n'aurez qu'un seul contrat et qu'un seul prestataire. Notre contrat vous donnera une visibilité totale sur :

- le processus pendant la phase de mise en œuvre,
- vos dépenses,
- les tâches attribuées à votre équipe et à ADP.

Nous vous fournirons un contrat clair et transparent dès le départ.

Choisissez le niveau de service le mieux adapté à vos besoins

Vous souhaitez externaliser tout le processus de paie ? Choisissez l'externalisation complète (Managed Services) d'ADP. Nous nous chargerons pour vous de tous les aspects de la gestion de la paie.

Vous souhaitez garder la gestion des tâches de paie en interne ? Optez pour l'externalisation partielle (Processing Services).

Entre les deux ? Optez pour la Co Production Avancée. Dans tous les cas, vous bénéficiez de l'assistance de notre équipe dédiée.

Une meilleure conformité face à la complexité des calculs de paie en France

Avec ADP DECIDIUM, vous pouvez être certain que tous les changements légaux et réglementaires, y compris près de 400 conventions collectives, seront chaque fois intégrés à la solution en temps utile. Cela vous aidera à délivrer un service de paie conforme et à être prêt à effectuer les changements nécessaires en interne en cas d'évolutions légales.

Échanger des idées avec d'autres clients d'ADP sur des sujets RH

« The Bridge by ADP » est une communauté virtuelle exclusivement réservée aux clients d'ADP. Cet environnement en ligne permet à nos clients d'interagir et de collaborer entre eux pour obtenir les réponses à leurs questions, de partager leur expertise et de renforcer leurs réseaux professionnels. Vous pouvez accéder à cette communauté à tout moment et vous connecter à un réseau unique de 10 000 experts RH.

Mise à disposition d'un recueil de bonnes pratiques, fourni et mis à jour par les experts ADP des services clients

Nous savons que la paie est complexe, que la législation évolue constamment et qu'il peut être difficile d'avoir certaines règles de gestion spécifiques en permanence en tête.

Nous avons mis en ligne un « manuel d'utilisateur ». Ce dernier rappelle les règles sur toutes les dernières pratiques d'embauche, les avantages sociaux et d'autres aspects de la gestion du personnel, en centralisant les réponses aux questions que vos équipes RH se posent.

Sécurité

Les économies d'échelle nous permettent d'offrir à chacun de nos clients un niveau de protection dont le coût serait excessivement élevé pour les entreprises individuelles. Nous mettons tout en œuvre pour garantir la sécurité de vos données et l'accessibilité continue à nos services, et nous vous proposons un plan efficace de reprise après sinistre.

Global Security Organisation (GSO) d'ADP

ADP gère la sécurité et la conformité des informations, la gestion des risques opérationnels, la sécurité des clients, la protection du personnel, le respect des règles d'entreprise contraignantes (ou BCR — Binding Corporate Rules) aux meilleurs standards européens et mondiaux grâce à notre Global Security Organisation.

Gestion des accès

Des procédures rigoureuses de gestion des habilitations permettent de gérer les accès des utilisateurs aux données, en fonction de leurs droits dans chaque domaine (paie, gestion des absences, etc.). Vous avez la garantie que la confidentialité des informations de vos salariés est respectée.

Certifications

ADP s'engage à protéger les données et se conforme au Règlement général sur la protection des données (RGPD). Les Data Centers d'ADP sont certifiés ISO: 27001 (la meilleure norme de sa catégorie).

Gestion de la relation client (CRM) dédiée

En plus de l'accompagnement de nos équipes, ADP offre un outil CRM qui vous permet de soumettre et de suivre vos requêtes en toute sécurité. Les réponses sont conservées pour référence ultérieure.

3 Certifications



Note: Aa3



Note: AA

Votre stratégie RH s'appuie sur des indicateurs, des statistiques et des benchmarks du marché

ADP DECIDIUM permet à tous les collaborateurs de votre entreprise de comprendre l'analyse des données et les rapports, sans qu'ils aient besoin d'être des experts.

Accédez à des rapports et des tableaux de bord automatiques

ADP DECIDIUM simplifie la gestion de votre capital humain et votre prise de décision grâce à un répertoire de plus de 200 rapports automatisés, adaptés à votre entreprise et disponibles en ligne et en temps réel.

Créez vos propres rapports et tableaux de bord

Vous bénéficiez d'outils d'analyse simples à utiliser et puissants qui répondent aux exigences légales, opérationnelles et commerciales. La base de données unique d'ADP DECIDIUM contient en toute sécurité des données de toutes vos applications RH, ce qui facilite le reporting et les analyses de votre effectif pour renforcer vos processus opérationnels et les décisions stratégiques.

Partagez vos résultats avec votre organisation

Les rapports aident les responsables RH à gérer les collaborateurs, de l'embauche jusqu'au départ de l'entreprise. Des tableaux de bord quotidiens permettent aux managers de votre entreprise d'avoir une vue d'ensemble des données RH importantes, notamment le nombre de salariés, le turnover, le coût des heures supplémentaires et le délai nécessaire aux embauches.

Respecter les obligations légales en matière de reporting RH

ADP DECIDIUM se charge de la production des rapports et des indicateurs obligatoires. Nous mettons à votre disposition des modèles de rapport standard afin de faciliter le processus au maximum.

Prenez des décisions à l'aide d'informations supplémentaires

Bien qu'il soit essentiel de prendre des décisions sur la base de vos propres données et indicateurs, il est utile de pouvoir se comparer et de se benchmarker. ADP, en partenariat avec le centre de recherches ADP Research Institute, met à votre disposition des études et des livres blancs qui vous permettront d'approfondir vos connaissances sur les dernières tendances et les dynamiques des Ressources Humaines.

ADP DECIDIUM répondra à vos besoins en constante évolution

Une entreprise ne peut rester immobile. À mesure que votre entreprise évolue, ADP DECIDIUM évolue avec vous.

Ajoutez de nouvelles fonctionnalités (gestion du temps, gestion des talents, ACE...)

Vous pouvez, à tout moment, étendre le périmètre fonctionnel de votre SIRH sans avoir à le redévelopper complètement. La nature modulaire d'ADP DECIDIUM facilite l'ajout de nouveaux modules selon vos besoins.

Étendre le périmètre d'externalisation de la fonction paie

Si vos besoins évoluent, vous pouvez choisir de confier à ADP la gestion complète de la paie ainsi que celle de certaines opérations spécifiques (par exemple, les indemnités journalières de sécurité sociale [IJSS], les centres d'appels, la gestion de la participation). ADP adaptera son niveau de service en fonction de vos besoins.

Vous accompagner dans l'évolution de vos effectifs et de votre organisation

Que votre croissance soit organique ou externe (fusions-acquisitions...), vous pouvez compter sur ADP pour vous accompagner et partager les bonnes pratiques.

Faciliter les connexions et l'interopérabilité au sein de votre écosystème RH

Selon le type de données que vous souhaitez échanger avec votre écosystème RH, vous pouvez choisir entre des interfaces traditionnelles ou des échanges en temps réel via les interfaces de programmation (ou API) ADP Connect. Quelle que soit l'option choisie, les échanges seront sécurisés, structurés et durables.

Vous accompagner à l'international

Les solutions d'ADP peuvent prendre en charge la gestion de la paie localement, quelle que soit la complexité et la taille de l'entreprise, des petites agences commerciales aux multinationales, dans plus de 140 pays.

De plus, en optant pour ADP DECIDIUM, vous vous déchargez de la tâche complexe que représente la conformité à la législation française en matière de droit du travail. ADP DECIDIUM anticipe et intègre les évolutions légales et conventionnelles, sans que nos clients aient à le demander. Facile à mettre en œuvre, ADP DECIDIUM peut être rapidement opérationnel et accompagner votre entreprise dans le respect de la conformité en matière de RH et de paie. Le modèle de DECIDIUM permet à nos experts de se concentrer entièrement sur vos besoins spécifiques.

ADP DECIDIUM



ADP DECIDIUM Administration RH

Gérez l'ensemble des processus RH
100% dématérialisés



ADP DECIDIUM Talent

Identifiez et gérez le
développement de vos talents



ADP DECIDIUM Analytique

Analysez et exploitez toutes les données
concernant vos salariés



ADP DECIDIUM Paie

Pilotez et calculez
la paie en toute conformité



ADP DECIDIUM Temps

Gérez le temps et les activités
collaborateurs



ADP DECIDIUM Services

Adaptez le niveau de service en fonction
de votre besoin

ADP DECIDIUM est une solution RH complète, modulaire et intégrée qui permet aux entreprises de proposer à leurs salariés, managers et équipe RH un parcours professionnel RH dématérialisé durant tout leur cycle de vie de collaborateur, de l'embauche jusqu'au départ. La solution répond à un large éventail de besoins en matière de paie et de Ressources Humaines pour les moyennes et grandes entreprises françaises, tout en s'assurant que tous les processus — RH, données, documents et paies — sont sécurisés.

Fonctionnalités clés d'ADP DECIDIUM

Administration RH :

- Gérez tous les processus RH, de la paie aux documents individuels, quelle que soit la taille ou le type d'effectif et quel que soit le secteur d'activité. Vous pouvez choisir d'externaliser complètement (managed services) ou en partie (processing services) le traitement de la paie ; vous appuyer sur le partage des meilleures pratiques ; bénéficier des mises à jour législatives en temps réel afin d'assurer la conformité de votre entreprise avec les réglementations locales.
- ADP DECIDIUM permet à vos équipes paie et RH de rester focalisées sur les tâches à forte valeur ajoutée, sans se soucier du calcul de la paie et de la conformité réglementaire locale.
- Interfaces ouvertes : si vous disposez déjà d'outils de gestion des temps, des talents, ou du reporting, ADP DECIDIUM peut aussi s'interfacer avec vos systèmes.

Paie :

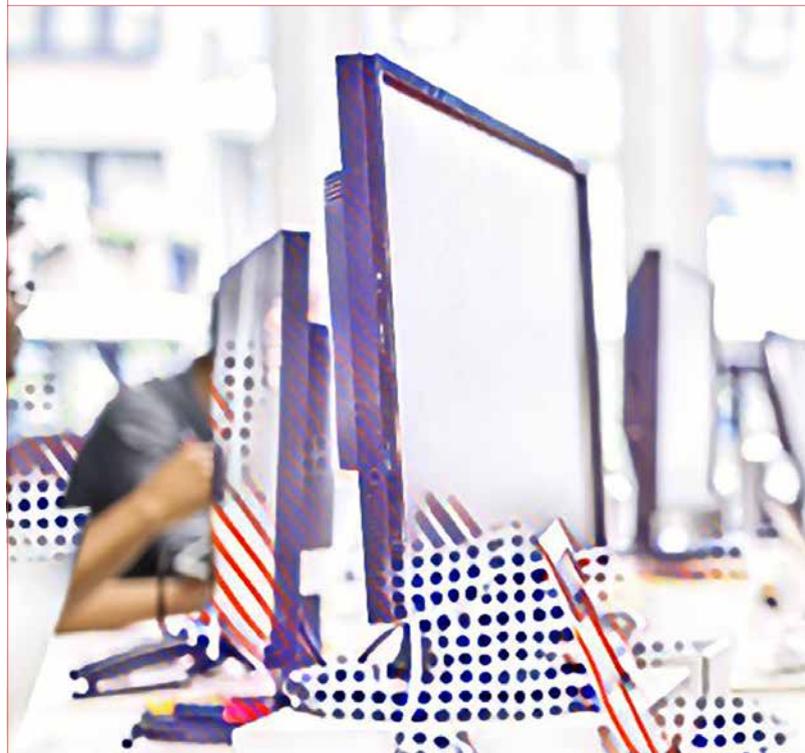
- Contrairement à d'autres prestataires majeurs sur le marché, ADP utilise son propre moteur de paie pour délivrer ses services. Ce système associe souplesse et richesse de la couverture fonctionnelle. Si vous optez pour un paramétrage spécifique et personnalisé, nous pouvons vous l'assurer directement sans l'intervention de fournisseurs tiers.
- Notre puissant moteur de paie (entièrement modelé sur les réglementations locales) peut gérer la paie de tout type d'entreprise, de toute taille et de tout secteur. Notre équipe de « modélisateurs », assistée par notre service de veille juridique, prépare les mises à jour réglementaires afin de garantir la conformité avec les normes légales et les conventions collectives. Vous êtes tenu au courant des mises à jour automatiques grâce au système ADP DECIDIUM.
- Une équipe d'experts dédiés effectuera un diagnostic de vos besoins spécifiques et mettra en œuvre toutes les personnalisations nécessaires.
- ACE : votre « Assistant Contrôle Expert » est un outil accessible en ligne, basé sur une infrastructure big data qui révolutionne le suivi de la paie et automatise les tâches de contrôle. ACE facilite l'accès, la comparaison et l'analyse des données avec une interface unique, afin de contrôler efficacement votre paie et vos opérations de fin de mois. Vous avez accès aux contrôles de masse des salariés, aux contrôles individuels, aux alertes et aux explications des résultats. ACE vous permet d'améliorer votre efficacité et votre productivité lors du contrôle de la paie.

Talent :

- Identifiez et gérez vos talents pour développer votre avantage concurrentiel.
- Une large gamme de modules dédiés à la gestion des talents.
- Ces modules vous aident à analyser la stratégie d'emploi et de compétences de l'entreprise pour concevoir et planifier votre programme de développement des talents.
- Les interfaces en ligne et faciles à utiliser rendent la solution accessible à tous les salariés qui participent à la gestion de leur carrière.
- Bénéficiez d'une assistance adéquate et d'une technologie conviviale pour gérer vos talents, de leur arrivée à leur départ.

Temps :

- En numérisant les processus de gestion des temps, vous faites bénéficier vos salariés d'un véritable outil de suivi RH (accès en libre-service, calculs en temps réels, accès direct aux informations clés...).
- Votre équipe RH réalise des gains de productivité grâce à la standardisation et à l'automatisation des tâches métier.
- La gestion des temps d'ADP facilite et sécurise le traitement de la paie (intégration, conformité, etc.).
- La réduction du temps consacré par les managers à la gestion administrative (contrôle des heures supplémentaires, planification du suivi ou anticipation de l'activité) leur permet de se concentrer sur leur cœur de métier.



Analytique :

- Toutes les missions RH (temps, talents, paie, etc.) dans une seule base de données.
- Vous avez accès à des indicateurs et des rapports pertinents et constamment actualisés afin de prendre des décisions sur des bases précises et factuelles.
- Vous disposez de plus de 200 rapports standards pour une mise à disposition en temps réel d'indicateurs légaux et opérationnels.
- Vous avez la possibilité de concevoir facilement vos propres requêtes.
- Bénéficiez des capacités d'anticipation et d'élaboration des politiques de rémunération en fonction des projections et du budget.

Document RH :

- Passez à l'ère numérique en rationalisant et sécurisant vos processus de partage et d'archivage de documents.
- Certifiez et « légalisez » des documents archivés avec des certificats probatoires numériques.
- Offrez la modernité à vos collaborateurs en leur permettant de sauvegarder leurs fichiers en toute sécurité dans un coffre-fort virtuel accessible dans le Cloud.
- Facilitez la distribution des bulletins de paie et donnez la possibilité à vos collaborateurs de stocker leurs documents et fichiers personnels via une application Web associée au coffre-fort individuel.
- Sécurisez le partage de vos informations.

Une solution RH évolutive :

- L'agilité, la puissance et la robustesse d'ADP DECIDIUM vous accompagnent dans toutes vos évolutions d'effectif.
- Avec ADP DECIDIUM, vous pouvez mettre en œuvre les différentes missions RH (temps, talents, données...) en fonction de l'évolution de vos besoins.
- ADP DECIDIUM est conçu pour fournir le niveau de service qui vous convient (externalisation partielle ou totale de la fonction paie).
- Vous pouvez également gérer les droits d'accès aux données et aux flux en fonction de votre structure organisationnelle. Seules les personnes que vous habilitiez pourront générer des rapports et des analyses pour prendre des décisions stratégiques sur les périmètres qui vous concernent.



Pour en savoir plus sur ADP
DECIDIUM® et sur les avantages
que cette solution peut apporter à
votre organisation, rendez-vous sur
www.fr.adp.com ou appelez-nous
au 0825 825 436.



Contactez un
expert d'ADP

0825 825 436

Service 0,15€/
appel + prix appel.
Nos conseillers vous
répondent du lundi au
vendredi de 9 h à 18 h.



Un projet ?
Parlons-en
ensemble !

ADP est un acteur
incontournable de
la scène RH et nos
domaines d'expertise
sont variés. Trouvons la
solution ADP qui vous
convient.

Concevoir de meilleurs modes de travail grâce à des solutions à la pointe de la technologie, des services haut de gamme et des expériences uniques qui permettent aux collaborateurs d'atteindre pleinement leur potentiel. Ressources Humaines, gestion des talents, des temps et de la paie, basées sur les données et conçues pour vos collaborateurs. Pour en savoir plus rendez-vous sur fr.adp.com

ADP et le logo ADP sont des marques déposées d'ADP, Inc. Toutes les autres marques appartiennent à leurs propriétaires respectifs. Copyright © 2021 ADP, Inc
WF803102 | OMG187060 | 06/2021


Always Designing
for People®