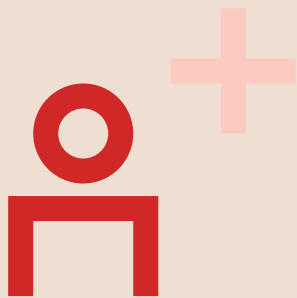


ADP
Compensation
Benchmark



Quelle
rémunération
devez-vous verser
à vos salariés ?



« Les salariés quittent leur entreprise lorsqu'ils ne peuvent pas négocier leur salaire. Pas parce qu'ils pensent être mal rémunérés. »

The 9-month Warning: Identifying Quitters before It's Too Late.
(L'avertissement des 9 mois : Identifier les employés prêts à quitter l'entreprise avant qu'il ne soit trop tard.) Rapport Peakon

Trouver et fidéliser les talents peut s'avérer mission impossible si vos salaires ne sont pas à la hauteur

Mal rémunérer vos salariés peut les démotiver ou les pousser à chercher un emploi ailleurs. La question est complexe, certes, mais la rémunération joue indéniablement un rôle décisif dans l'engagement des salariés et cela a des répercussions sur la productivité. En France, seulement 17 % des salariés se considèrent totalement impliqués*. Et, bien évidemment, si vous sous-payez vos salariés, vous êtes susceptible de voir les meilleurs partir.

Comment être sûr de verser une rémunération juste ?

Offrir un régime de rémunération non fondé sur des informations concrètes peut rendre votre entreprise moins attrayante aux yeux de candidats compétents. Les stratégies de rémunération doivent faire l'objet de recherches approfondies et reposer sur différents critères. Pourtant, de nombreuses entreprises manquent d'information sur les pratiques optimales en matière de rémunération, les salaires moyens par secteur ou par région, ou la rémunération moyenne pour un poste donné.

Suivre les tendances en matière de rémunération n'est pas chose facile. Le salaire reste un sujet épineux ; entamer des négociations peut s'avérer délicat pour le salarié comme pour l'employeur. Il est utile pour les deux parties de connaître la juste rémunération pour un poste donné, mais comment s'informer ?

La collecte d'informations auprès de sources diverses et variées peut s'avérer longue et peu fiable, de même que les enquêtes sur les salaires. Les méthodes de benchmarking traditionnelles, quant à elles, peuvent être coûteuses.

Une chose est sûre : dans le marché concurrentiel d'aujourd'hui, votre entreprise ne peut se permettre d'être jugée « mauvais payeur ».

Élaborer la bonne stratégie de rémunération exige de trouver la bonne solution

Les salaires des collaborateurs constituent le principal flux financier sortant pour de nombreuses entreprises ; il est donc important d'adopter une stratégie solide pour attirer, engager et fidéliser les talents.

Les processus automatisés modifient les Ressources Humaines en profondeur. Il n'existe aucune raison pour ne pas simplifier l'implémentation et l'utilisation des technologies de benchmarking salarial ainsi que leur accès, comme n'importe quelle autre solution, sans dépenser des sommes astronomiques.

Lors de l'élaboration de la stratégie de rémunération, il est essentiel de disposer des données les plus précises et les plus fiables possible. Cette stratégie doit également être adaptée à l'entreprise. En France, les tendances et meilleures pratiques en matière de rémunération peuvent varier considérablement d'une région à l'autre. Connaître la moyenne des salaires ne suffit pas. Disposer d'informations limitées dans le temps ne vous aidera pas non plus. Vous devez obtenir une perspective précise et actualisée de la rémunération chaque fois que vous en avez besoin.

* ADP Research Institute, Étude mondiale sur l'engagement





« Ce n'est pas que je paie bien mes salariés parce que j'ai beaucoup d'argent. J'ai beaucoup d'argent parce que je paie bien mes salariés. »

Robert Bosch, fondateur de Bosch GmbH

« 38 % des salariés quittent leur emploi car ils jugent leur salaire et leurs avantages sociaux insuffisants. »

Robert Half, Cabinet international en recrutement et Ressources Humaines

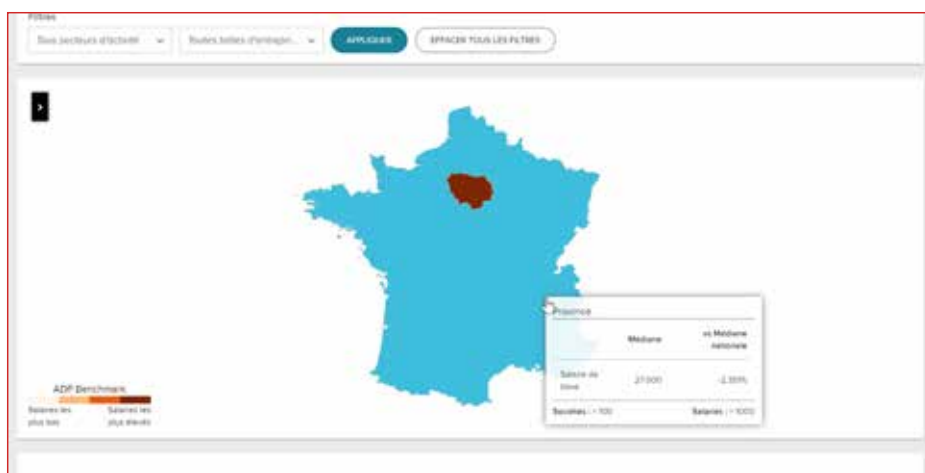
ADP Compensation Benchmark, la solution abordable et facile à utiliser

Toutes les fonctionnalités puissantes d'ADP Compensation Benchmark sont facilement accessibles via une interface dynamique et simple d'utilisation.

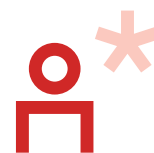
Retrouvez toutes vos informations, recherches et analyses en un seul endroit. Basé dans le cloud, le ADP Compensation Benchmark est prêt à être utilisé lors de tous vos déplacements et vous offre toutes les informations nécessaires pour une prise de décision éclairée, chaque fois que vous en avez besoin.

Laissez notre moteur de recherche de postes faire le plus gros du travail

Évitez les processus longs et laborieux qui vous mènent à des informations obtenues à partir d'enquêtes. ADP Compensation Benchmark vous donne des informations sur les tendances et l'évolution du marché du travail français mises à jour tous les trois mois, pour vous permettre d'optimiser votre planification.



Utilisez les filtres pour cibler l'information recherchée. Vous pouvez choisir d'examiner la médiane, la moyenne, le premier et le troisième quartile et de filtrer par zone géographique, ancienneté, taille de l'entreprise et secteur d'activité.



Données réelles de plus de 500 000 salariés



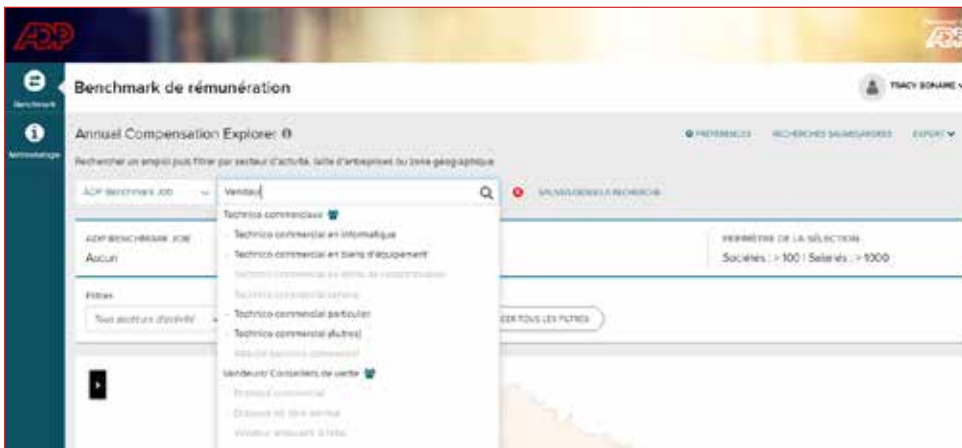
Avec une actualisation des données à chaque trimestre, vous avez la garantie d'être à jour



Toutes les informations dont vous avez besoin sont accessibles via une interface conviviale

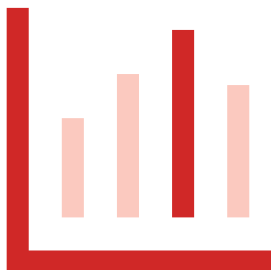


Une base de référence propose de mettre en correspondance des postes selon le contexte. Cette base est créée spécialement pour le logiciel et se fonde sur une méthodologie ontologique ; elle répertorie différentes catégories et des centaines d'emplois. Notre moteur de recherche analyse votre saisie et établit des liens sémantiques et syntaxiques entre différents intitulés de poste (tout en évitant les erreurs) afin d'assurer que vous obtenez toujours les informations recherchées.



Recherchez rapidement parmi plus de 200 intitulés de poste spécialement créés

Que voulez-vous savoir ?



Le benchmark vous permet d'accéder à différents niveaux d'information et comprend non seulement les salaires de base, mais aussi les primes et les heures supplémentaires.

La technologie d'ADP et son importante base de données vous permettent d'établir différents liens et d'utiliser les filtres pour générer l'information la plus exacte possible. Vous pouvez choisir d'examiner la médiane, la moyenne, le premier et le troisième quartile et de filtrer par zone géographique, ancienneté, taille de l'entreprise et secteur d'activité.

Enregistrez et exportez votre recherche

Tout a été conçu pour vous simplifier la tâche. Vous pouvez enregistrer les recherches que vous utilisez le plus souvent et les exporter sous forme de rapports détaillés afin de les communiquer aux différentes parties prenantes de votre entreprise.

Optimisez votre stratégie de rémunération à l'aide d'informations plus précises

Fort de plus de 70 ans d'expérience dans la gestion de la paie avec 3 millions de bulletins de paie édités chaque mois en France (soit 1 salarié du secteur privé sur 6), qui mieux qu'ADP peut vous aider à optimiser votre stratégie de rémunération ?

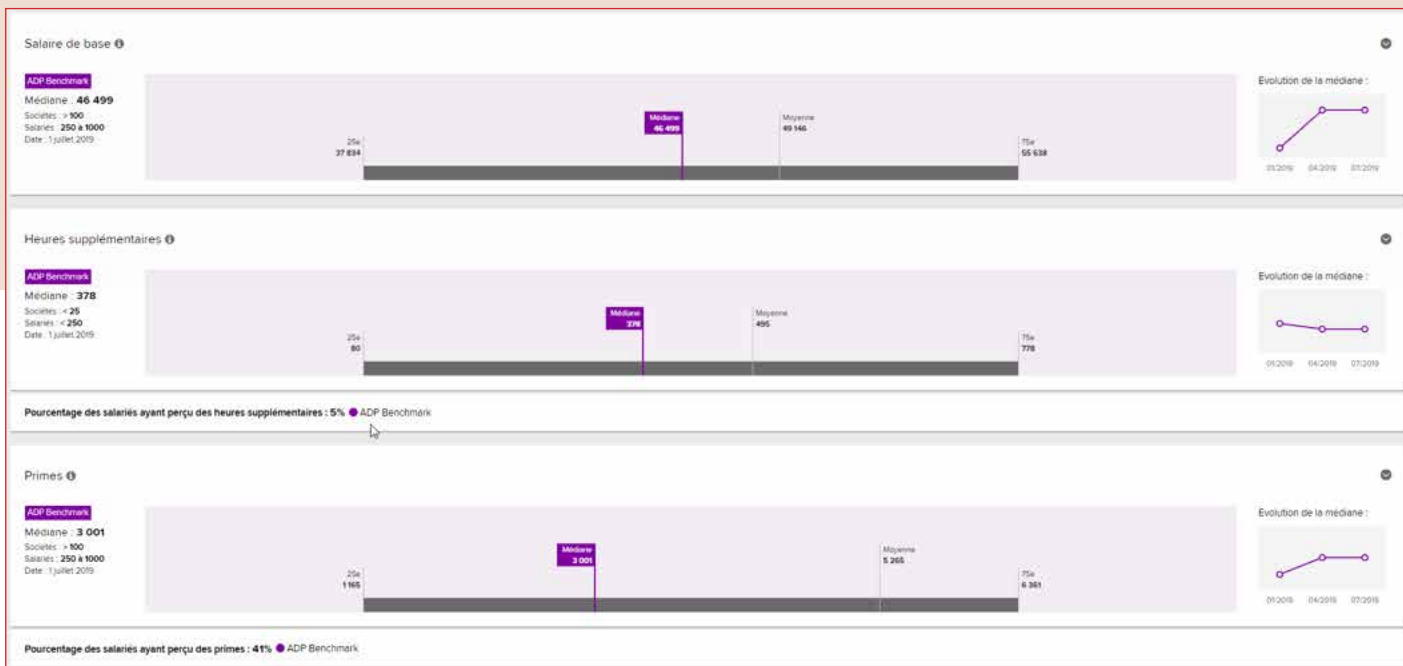
Nous vous fournissons les données les plus précises possible sur l'évolution des rémunérations en France. Pour rendre cela possible et dans le respect des exigences du RGPD, nous garantissons aux personnes dont nous utilisons les données que nous n'utilisons que des agrégats combinés et qu'il nous est impossible d'identifier les données personnelles. L'expérience et le savoir-faire technologique de la CNIL nous ont aidés en ce sens.

ADP Compensation Benchmark vous fournira des données réelles basées sur la rémunération de plus de 500 000 salariés.

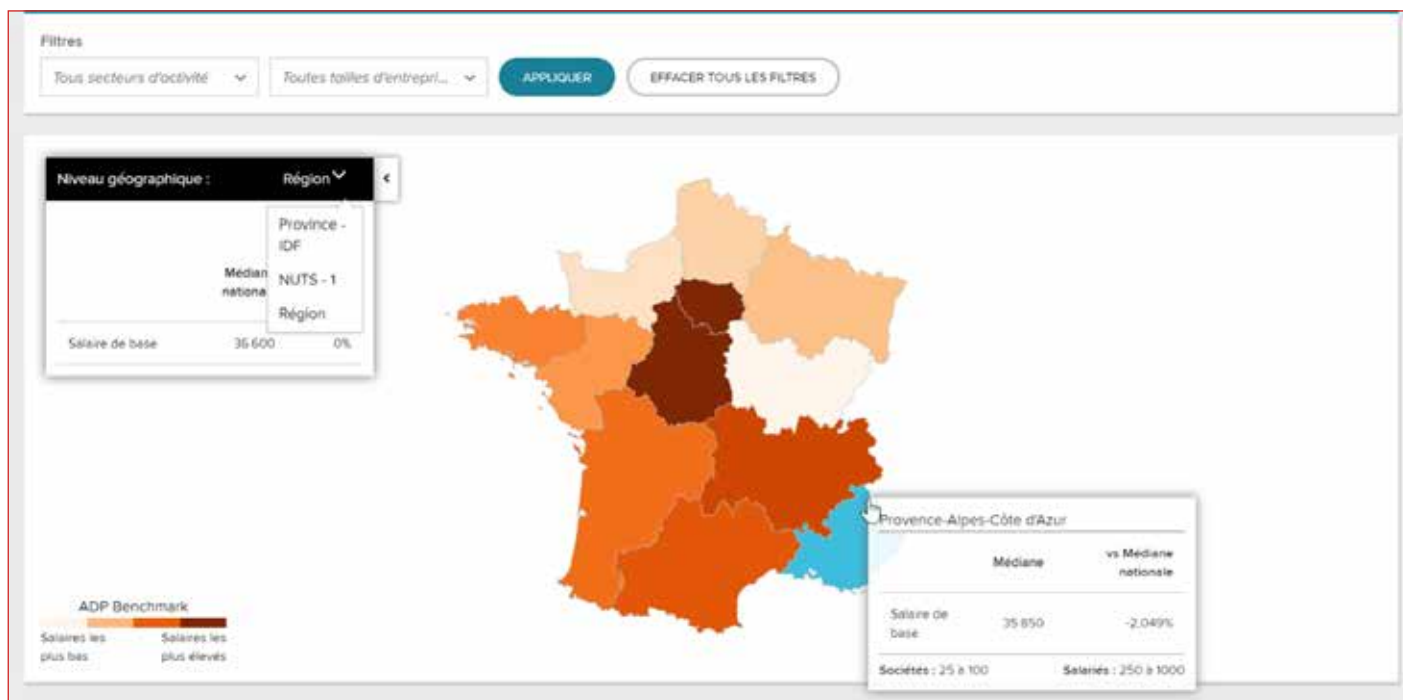
Une solution clé en main conçue pour changer complètement votre perception du benchmarking salarial

ADP Compensation Benchmark est dynamique et évolutif. À mesure que la technologie évolue, les équipes de développement et de recherche d'ADP visent l'amélioration continue afin de vous fournir les données les plus utiles.





Il vous suffit de cliquer pour afficher d'autres données, telles que l'historique et les informations sur les heures supplémentaires effectuées.



L'interface claire et facile à utiliser met le benchmarking à la disposition de toute votre équipe RH et facilite le partage des informations et des analyses avec les autres membres de votre organisation.

Grâce à notre interface conviviale, aux innombrables données en constante augmentation, à son puissant moteur de mise en correspondance des intitulés de postes et à une vaste gamme de fonctionnalités analytiques, notre solution est conçue pour permettre à votre équipe RH d'accéder facilement à un benchmarking précis.

Les détails précis de la rémunération sur le marché du travail français vous procurent un avantage concurrentiel pour attirer les meilleurs talents, faciliter les négociations salariales annuelles et fidéliser les collaborateurs que vous souhaitez vraiment conserver.

Découvrez comment ADP Compensation Benchmark peut aider votre entreprise. Contactez votre interlocuteur ADP ou rendez-vous sur www.fr.adp.com pour demander une démonstration.



À propos d'ADP® (NASDAQ- ADP)

Concevoir de meilleurs modes de travail grâce à des solutions à la pointe de la technologie, des services haut de gamme et des expériences uniques qui permettent aux collaborateurs d'atteindre pleinement leur potentiel. Ressources Humaines, gestion des talents, rémunération globale, paie et conformité, basées sur les données et conçues pour vos collaborateurs.

Contactez votre représentant ADP ou rendez-vous sur www.fr.adp.com pour demander à bénéficier d'une démonstration.

ADP, son logo et Always Designing for People sont des marques déposées d'ADP, LLC. Toutes les autres marques appartiennent à leurs propriétaires respectifs. Copyright © 2019 ADP, LLC. Tous droits réservés.

WF446402 | OMG50692 | 11/2019


Always Designing
for People™