



ADP® Formation

Faire du développement des
compétences votre priorité



Always Designing
for People®



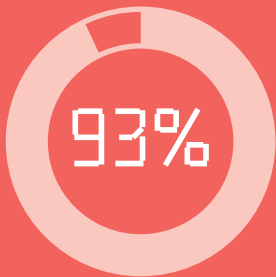


Les enjeux de la formation

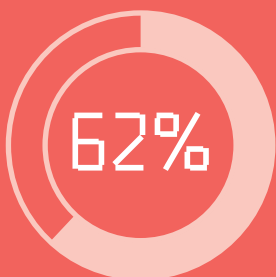
La formation professionnelle est devenue un sujet de plus en plus centrale ces dernières années. Il s'agit non seulement pour les entreprises d'entretenir le niveau de compétence des collaborateurs compte tenu de ses objectifs stratégiques mais également de faire face aux évolutions des métiers et à l'accélération de l'obsolescence des compétences.

La crise du COVID a révélé certains de ces aspects ; notamment au travers de l'intensification et la généralisation du travail à distance qui a amené les ressources humaines à proposer davantage de formations sur ce sujet. C'est également le cas pour la transformation numérique et digitale qui concentre une grande partie des attentions en termes de formation.

L'enjeu est donc de taille pour l'entreprise : il s'agit de pouvoir s'adapter et maintenir sa performance dans la durée. Mais ne nous y trompons pas, si l'employeur trouve son compte dans la formation professionnelle, il y est également contraint par le cadre réglementaire. En effet, la loi de septembre 2018 « Avenir professionnel » l'oblige pour que chaque salarié puisse bénéficier d'un droit à la formation. Ces formations ont ainsi pour objet de veiller à l'adaptabilité et l'employabilité des salariés ainsi que du développement de leurs compétences.



des DHR monde ont adapté leur offre de formation depuis 2020 *



des formations déployées étaient axées sur la thématique « bien télétravailler »*



Difficultés pour les entreprises

Face à ce constat, former ses collaborateurs ne se fait pas sans difficulté. Toute une série d'actions nécessite méthodologie et accompagnement, notamment pour :

- Recenser les besoins et attentes des collaborateurs de manière exhaustive et organisée
- Respecter les contraintes légales face à l'évolution des métiers et préparer les collaborateurs à l'avenir
- Garder une vision globale des coûts de formation pour pouvoir arbitrer sereinement les décisions



Quels sont les moyens de réagir ?

L'entreprise a donc besoin d'outils RH performants qui puissent lui permettre d'anticiper et recenser les besoins en formation de ses collaborateurs, suivre uniformément l'ensemble du périmètre formation et centraliser les coûts tout en restant conforme au cadre prévu par la loi.



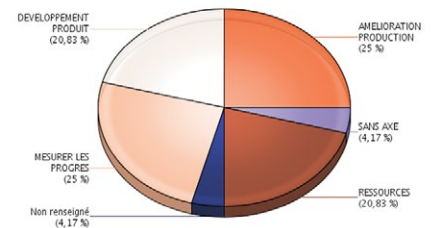
La réponse d'ADP : ADP DECIDIUM Formation

Solution pour les entreprises de moins de 5000 salariés qui souhaitent faire progresser la compétence de leurs employés, ADP DECIDIUM Formation est un **outil collaboratif de planification, de gestion et de mesure de la formation pour :**

1. Gérer efficacement le développement des compétences
2. Centraliser et piloter l'ensemble des coûts de la formation
3. Tout en restant parfaitement intégré à l'écosystème des SIRH d'ADP

4.11 | Répartition des objectifs fixés - par axe stratégique

Axe stratégique	Nombre de libellés objectifs
AMELIORATION PRODUCTION	6
MESURER LES PROGRES	6
DEVELOPPEMENT PRODUIT	5
RESSOURCES	5
Non renseigné	1
SANS AXE	1
TOTAL GÉNÉRAL	24



Détail des fonctionnalités

- Portail collaboratif où experts, managers et collaborateurs accèdent aux informations des sessions de formation et au workflow
- Saisie des besoins de formation de manière collective ou individuelle pour les experts et uniquement forme individuelle pour les managers et employés
- Sélection des formations en saisie libre ou à partir d'un catalogue de formations
- Calcul de l'ensemble des coûts par rubrique : salarial, pédagogique, transport, hébergement ...
- Construction d'un plan de développement des compétences sur la base de la réalisation de plusieurs hypothèses
- Suivi du déroulement administratif des formations : avancement des demandes, état des inscriptions, évaluation des stages effectués
- « Tableaux de bord des plans » pour le suivi financier et la comparaison du prévisionnel et du réalisé
- Requêteur BO et container de 15 requêtes modèles personnalisables

Bénéfices de la solution

La solution d'ADP vous amène des bénéfices concrets :

Une **meilleure visibilité** sur l'affectation du budget de formation : La projection des dépenses de formation **intègre les données de la paie**

Une **maitrise des risques** financiers liés à la conformité légale relative aux entretiens professionnels

Une meilleure **implication des collaborateurs** dans leur développement : L'entreprise crée un **environnement motivant et valorisant** pour ses collaborateurs et favorise la rétention

Une **structuration de l'offre de formation** aligné à la stratégie de l'entreprise : L'offre de formation globale est **centralisée et organisée** dans une seule et unique base de données

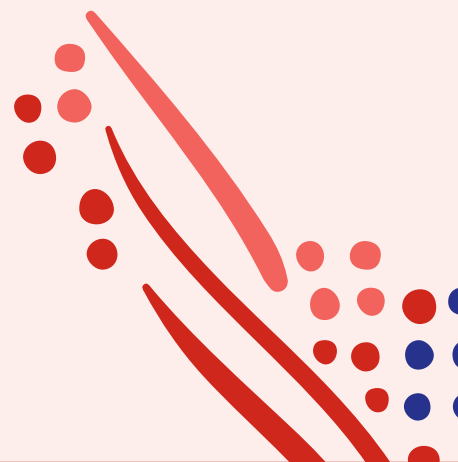
Une meilleure **maitrise de la compétence** et de la compétitivité de l'entreprise : Elle fait **progresser** le niveau de **connaissance et compétence** de ses collaborateurs



À propos d'ADP

Concevoir de meilleurs modes de travail grâce à des solutions à la pointe de la technologie, des services haut de gamme et des expériences uniques qui permettent aux collaborateurs d'atteindre pleinement leur potentiel.

Ressources Humaines, gestion des talents, des temps et de la paie, basées sur les données et conçues pour vos collaborateurs.



Pour en savoir plus,
rendez-vous sur
fr.adp.com



Always Designing
for People®