



# Comment AIA Life Designers a fait évoluer son SIRH en co-construction avec ADP afin de répondre à son enjeu de transformation RH et managérial ?

## Présentation du groupe

Depuis 1965, AIA Life Designers porte la vision d'une architecture engagée pour le bien-être, l'environnement et la santé. Le groupe fédère au sein d'une même structure les métiers de l'architecture, l'ingénierie, l'urbanisme et le conseil. Il s'est lancé initialement avec une forte expertise dans les domaines de la santé et du bien-être ; aujourd'hui, son expertise se réalise aussi autour de l'enseignement et la recherche, les grands équipements de la ville ou encore la mixité urbaine.

AIA Life Designers compte 14 sites en France et à l'étranger, ainsi que 650 collaborateurs pluridisciplinaires (architectes, ingénieurs, mais aussi urbanistes, paysagistes, économistes, conducteurs de travaux, chercheurs en Sciences Humaines...).

La société regroupe 5 grandes entités : AIA Architectes, AIA Environnement, AIA Ingénierie, AIA Management et AIA Territoires.

## A propos de AIA LIFE DESIGNERS

 **Siège social :** 23 rue de Cronstadt, 75015 Paris

 **Présent dans :** 14 sites, en France et à l'international (Luxembourg, Monaco, Shangai...)

 **Collaborateurs :** 650

 **Secteur d'activité :** Groupe d'urbanisme, d'architecture et d'ingénierie

 **Création :** 1965

 **Solutions ADP :** ADP DECIDIUM + Gestion des absences – Gestion des contrats – Pilotage de la masse salariale – Espace coffre-fort – Coffre-fort salarié

 **Page web :** <https://www.aialifedesigners.fr/>



Always Designing  
for People®

## Face à un système de paie obsolète, des ambitions fortes

Confrontés à l'obsolescence de son système de paie, ainsi qu'aux nombreuses maintenances manuelles chronophages occasionnant des erreurs, AIA Life Designers a retenu ADP afin de mettre en place un Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) et de **transformer profondément sa fonction RH**. L'image de marque de cette dernière devait être en cohérence avec celle du groupe.

AIA Life Designers avait besoin de disposer d'un **système RH et paie moderne, évolutif et sécurisé**, et qui propose des **indicateurs de pilotage**. En outre, l'entreprise voulait pouvoir se reposer sur des données fiables et sur un système capable de faciliter la communication entre le contrôle de gestion et l'équipe paie.

Enfin, **l'expérience salarié devait être au cœur de la mise en œuvre de ce nouveau système**. AIA Life Designers souhaitait donner à ses collaborateurs une visibilité et une transparence complète sur leur carrière, leur parcours et leurs données personnelles. De plus, l'outil devait répondre à leurs nombreuses attentes en termes d'ergonomie et de qualité d'usage. Il s'agissait de rendre le collaborateur acteur de son développement RH.

## Le choix d'une solution complète de gestion de la paie et des Ressources Humaines

Face à ces enjeux et aux besoins des différents acteurs de l'entreprise, AIA Life Designers a décidé de mettre en place **la solution de gestion du capital humain ADP DECIDIUM**. Cette solution permet de gérer la paie en toute sécurité, notamment avec la technologie d'automatisation ACE (Assistant Contrôle Expert). L'entreprise a aussi choisi des fonctionnalités RH pour la gestion des absences et des contrats, le pilotage de la masse salariale, un espace coffre-fort à disposition du service RH, ainsi qu'un coffre-fort numérique pour les salariés.

La plateforme SIRH permet **d'automatiser les tâches fastidieuses et répétitives** effectuées jusqu'alors manuellement par la fonction RH, ce qui surchargeait son quotidien. Elle permet de **gagner en productivité tout en garantissant la fiabilité et la sécurité des données** à travers une interface entièrement automatisée. La fluidité de son utilisation garantit à la fonction RH une prise en main et une gestion quotidienne simplifiée et ergonomique.

Les collaborateurs ont été intégrés dans la réalisation du projet, garantissant le déploiement d'une plateforme SIRH répondant à l'intégralité de leurs besoins.



Nous avons beaucoup d'ambitions dans la construction de ce nouveau SIRH, qui était une pierre angulaire de notre transformation RH et managériale.



Always Designing  
for People®



LIFE DESIGNERS

## Des résultats immédiats en toute conformité

La mise en place du SIRH permet aujourd'hui à AIA Life Designers de **centraliser et d'automatiser l'ensemble des processus**. Il offre de nouveaux outils digitaux aux agences, limite le nombre des interventions manuelles sur la paie et réduit les tâches répétitives (gestion des contrats, attestations...). Pour une gestion plus fluide et un gain de temps évident. AIA Life Designers a gagné en sécurité avec un réglementaire assuré par ADP, en productivité, le tout dans le respect de la conformité, gage de sérénité.

**La communication entre le contrôle de gestion et l'équipe RH est facilitée**, notamment sur le sujet du pilotage de la masse salariale, avec un accès commun aux informations, plus d'analyses fiables et moins de risques d'erreur ou d'oubli.

Les collaborateurs sont désormais autonomes dans la prise en main de l'outil, ergonomique, intuitif et simple d'utilisation. **Ils ont d'ailleurs salué cette nouvelle expérience utilisateur** et la meilleure ergonomie du portail salarié. Des vidéos tutoriels et des groupes d'utilisateurs ont également été mis à leur disposition s'ils souhaitent en savoir plus sur l'outil.

*Nous avons choisi de faire appel à ADP pour la mise en place de notre SIRH afin de pouvoir bénéficier d'une maintenance continue de la plateforme, d'une expérience utilisateur fluide et de nouvelles fonctionnalités RH.*

*Nos collaborateurs ont été impliqués sur toute la durée du projet, nous avons pu ainsi créer un outil qui soit adapté à leurs attentes et besoins. Aujourd'hui, nous partageons un langage commun avec le contrôle de gestion, et avons beaucoup gagné en productivité et en sécurité.*

*Pour l'avenir, le choix d'ADP nous permet aussi de bénéficier de toutes les évolutions et de nouvelles fonctionnalités régulièrement, notamment grâce aux retours des utilisateurs.*

### Aurélie Deveille

Directrice des Ressources Humaines d'AIA Life Designers



**Nous avons gagné en sécurité et en productivité. Tout le réglementaire est essentiellement géré par ADP, il y a beaucoup moins d'interventions manuelles sur la paie, ce qui renforce la fluidité des processus.**



Always Designing  
for People®

