

## Notre contexte

### Enjeux:

- Stabiliser la solution de paie face à une croissance importante
- Crédibiliser le pôle paie en démontrant la création de valeur ajoutée

### Activité:

Entreprise familiale et régionale, second distributeur automobile français et premier distributeur de véhicules industriels

### Implantation géographique:

114 établissements en France 95 points de vente 70 concessions en Rhône-Alpes

**Ancienneté ADP:** Depuis 2013

**Effectif:** 2 500 collaborateurs

### Solutions ADP:

ADP DECIDIUM Grandes Entreprises  
ACE (Assistant Contrôle Expert)

### Chiffre d'affaires 2017:

1,5 milliards d'Euros



« Avec ACE, plus besoin de faire des requêtes, plus de fichiers fragmentés : l'équipe a tout de suite perçu un gain tel de la solution qu'elle l'a adoptée rapidement et a pu se recentrer sur son cœur de métier. De plus, nous voyons qu'ACE reste un outil en développement : c'est rassurant, notamment avec l'arrivée du prélèvement à la source. »

**Vincent Chevalier** Responsable Paie et SIRH chez Groupe Bernard

## Nos solutions

- « **ADP était bon sur les fondamentaux, notamment le suivi des évolutions légales.** Les outils développés étaient de plus en plus ergonomiques. Il fallait toutefois sécuriser le paramétrage suite à la migration entre Hypervision et DECIDIUM. »
- « La puissance d'ACE repose sur la dualité entre **notion de masse et notion individuelle comparative.** C'est aussi un **outil consultatif**, que je peux ouvrir en toute sécurité à mes équipes. »
- « ACE m'a permis de rapidement prendre la main sur les contrôles de masse, de **compiler des données en temps réel, de piloter notre paie au plus proche et donner à tous de la visibilité en un clic.** »
- « **La fonctionnalité des alertes est très utile** pour les événements que nous avons définis. »
- « Pour aller encore plus loin sur l'outil, il faudrait une zone de comparaison des taux retraite/prévoyance. »

## Nos résultats

- « Aujourd'hui, pouvoir sortir des données en temps réel, notamment pour le Comité Exécutif, est indispensable pour **crédibiliser le pôle et montrer notre création de valeur ajoutée.** C'est désormais le cas avec ACE. »



Des relations plus constructives entre les RH, la paie et la finance



L'outil donne une forte capacité d'analyse, de réactivité et de crédibilité



**Avant ACE :** réalisation de 2 000 paies à 6 personnes. **Aujourd'hui, avec ACE :** 2 500 paies à 5 personnes. **Demain :** 2 800 paies à 5 personnes.

