

Notre contexte

Enjeux:

Construire une politique RH au service du business et des collaborateurs Double objectif RH

- harmoniser et sécuriser les processus pour disposer d'indicateurs RH stratégiques
- positionner la Direction des Ressources Humaines comme un partenaire du développement du groupe

Activité: Immobilier (promotion et construction, administration de biens, immobilier d'entreprise et commerce, location, revente)

Typologie: Groupe familial régional (Grand Ouest). Siège social à Rennes.

Ancienneté ADP: Depuis 2007

Effectif: 180 collaborateurs

Solutions ADP: DECIDIUM PME
Paie et administration du personnel

Chiffre d'affaires 2017: + 100 millions d'Euros



« Notre objectif est d'accompagner le développement de notre groupe en y associant les managers et les collaborateurs. L'offre ADP DECIDIUM PME nous permet de construire cette ambition. »

Catherine Sola Directrice des Ressources Humaines du Groupe Giboire

Nos solutions

- « L'offre de service d'ADP est **unique** sur le marché et garantit **performance, sécurité et sérénité**. Le SIRH est **complet et modulaire**, il répond aux enjeux de notre groupe qui évolue dans un cadre réglementé et concurrentiel. La proposition d'ADP **garantie un meilleur pilotage** et un **accompagnement** des managers et collaborateurs. »
- « Avec ADP DECIDIUM, notre DRH gagne : — **en productivité et efficacité**, pour une gestion RH optimisée — **en fiabilité et sérénité**, avec la garantie du respect réglementaire et déclaratif — **en expertise et compétence**, pour une véritable « gestion des Ressources Humaines. »
- « La solution nous permet de maîtriser les **fondamentaux RH**, une **automatisation** sur-mesure, d'optimiser **les contrôles** et faciliter **l'analyse**. »

Nos résultats



Productivité et réactivité

- Gestion optimisée : « la paie et le déclaratif tournent ! »
- Moins de tâches chronophages et sans valeur ajoutée



Expertise et montée en compétences

- Mise à disposition de données stratégiques fiables, partageables et comparables
- Possibilité d'agréger de nouveaux modules (formations, entretiens, etc.)



Nouveau positionnement du service RH



- Partenaire stratégique de la direction générale et des managers
- Disponibilité, prise de recul, proximité et conseil aux collaborateurs