

Témoignage client ADP

Saretec



Le contexte et les enjeux RH

- Rupture de compétence en interne : départ de l'unique gestionnaire de paie
- Risques fiabilité systèmes et sécurité sur les procédures

Activité

Expertise après sinistre (construction, dommages, entreprises et collectivités), responsabilité civile

Effectif

- 1 100 collaborateurs
- Groupe composé de 10 sociétés en France et dans les DOM

Service RH

Ozcan Ozturk,
Directeur Gestion & Finance



« Grâce à ADP DECIDIUM, je fiabilise les procédures et je maîtrise les coûts de l'organisation, les outils associés et la maintenance, en m'appuyant sur un partenaire de confiance dans la production de la paie. »

Ozcan Ozturk (Directeur Gestion & Finance)



Questions / Réponses

SARETEC ET ADP, un projet qui allie assurance et performance

Quand la résolution de problématiques RH, grâce à l'externalisation, permet à une direction financière d'optimiser les procédures globales d'un groupe leader dans son secteur.

Ambition

Sécurisation

- Résoudre la problématique de compétences, pour sécuriser les procédures.

Optimisation

- S'appuyer sur des données RH fiables, pour optimiser la gestion RH.

Organisation

- Supprimer les tâches rébarbatives, pour se recentrer sur le cœur de métier RH, rendre l'organisation plus flexible en se libérant des contraintes de gestion.

Décisions

Réputation et qualité

- Garantie du leader : niveau de service élevé avec équipes rodées.
- Offre innovante et unique sur le marché: production de la paie industrialisée.

Conseil et proximité

- Aide au choix et accompagnement : démarche commerciale personnalisée, assistance projet...
- Structure : un seul point d'entrée avec experts métiers (technique, réglementaire...).

Stratégie et optimisation

- Externalisation : souhait de rendre la fonction paie moins vulnérable par rapport à l'évolution légale et pallier à la raréfaction des compétences paie sur le marché.
- Opportunité : profiter de la refonte de l'administration RH pour remettre à plat tous les processus (gestion formation, masse salariale, impact budgétaire...).

Projection

Organisation

- Mise en place de procédures RH, au bénéfice de l'ensemble du groupe.

Gestion RH

- Informations fiables, partout et immédiatement disponibles (outils et requêtes).

Capital humain

- Recentrage de la fonction RH sur le développement des talents (détection, montée en compétence...).

Propos recueillis auprès de Ozcan Ozturk, Directeur Gestion & Finance