

# LA PAIE : DE LA TRANSACTION À LA TRANSFORMATION

## La gestion de la paie implique plus que de simplement rémunérer ses salariés.

Elle renforce les liens entre les salariés et leurs employeurs, mais elle peut également être déterminante dans la transformation tout en protégeant votre entreprise, vos données et vos équipes à travers des informations stratégiques pour éclairer votre prise de décisions.

Mais comme toute transformation, cela commence par identifier et analyser votre situation actuelle.

Les entreprises internationales utilisent une feuille de route dont vous pouvez vous servir pour identifier votre évolution sur le parcours de transformation de la paie.



**« La paie doit être à la hauteur, sécurisée et conforme. Traitez-la comme un facteur d'hygiène et cela se retournera contre vous. »**

**Nico Orié, Coca-Cola Europacific Partners**

## Faites évoluer vos opérations de gestion de la paie

Approfondissez votre compréhension des domaines dans lesquels des entreprises comme la vôtre ont investi afin d'améliorer leur processus de paie.

## Le guide pour une paie bien faite

Découvrez où se positionne votre entreprise sur son parcours de transformation de la paie.

[Télécharger le guide](#)



# 8 DOMAINES ESSENTIELS À LA TRANSFORMATION DE LA PAIE

## 1 GOUVERNANCE ET ORGANISATION

### De la complexité à la maîtrise

Une paie structurée contribue à assurer la conformité, le suivi des coûts et la réduction des erreurs.

#### Une paie bien faite passe par...

- Le développement d'une culture de la conformité et de l'amélioration
- La facilitation des analyses avancées
- L'adaptation facile au changement

**« Définir rapidement la gouvernance des données est essentiel. »**

Responsable de la paie internationale, Worley

## 2 PROCESSUS DE GESTION DE LA PAIE

### Des erreurs à l'engagement

De bout en bout, elle englobe tout, de la gestion des plannings aux relevés de paiement. Il s'agit avant tout de l'expérience collaborateur.

#### Une paie bien faite passe par...

- L'automatisation des processus manuels
- Un système intuitif et proactif
- Des pratiques optimales

**« ADP nous aide à simplifier, numériser et personnaliser la gestion de la paie. »**

Sunita Cherian, Wipro

## Les trois causes d'erreurs de paie les plus courantes :



ERREURS DE SAISIE DU TEMPS\*



DONNÉES INEXACTES\*



MANQUE DE PROCESSUS AUTOMATISÉS\*

## 3 SUIVI DE LA PAIE

### De l'identification à l'exécution

Découvrez les domaines liés à la paie que vous maîtrisez et ceux présentant des lacunes.

#### Une paie bien faite passe par...

- Une vue générale des systèmes de suivi avancés
- Des analyses prédictives
- Une vision claire sur les données régionales et internationales

**« La gestion de la paie doit offrir des informations proactives. »**

Jennifer Collins, Microsoft

## 4 ÉQUIPES ET FORMATION

### De l'enseignement aux informations

Attirer des professionnels de la paie compétents est difficile. Les conserver est primordial.

#### Une paie bien faite passe par...

- Des programmes de formation et d'apprentissage continus
- Des experts de la paie
- Une culture forte de partage des connaissances

**« ADP offre des formations en personne, ce qui est inestimable. »**

Responsable de la paie internationale, PayPal



**24 %**

DES ENTREPRISES INDIQUENT ÉPROUVER DES DIFFICULTÉS POUR ATTIRER ET CONSERVER DES TALENTS DU DOMAINE DE LA PAIE

## 5 HORAIRE ET PRÉSENCE

### Du suivi à la transparence

Gérer les plannings, les congés et les absences est essentiel à une paie efficace.

#### Une paie bien faite passe par...

- Des tableaux de bord dynamiques et des analyses et benchmarks en libre-service
- Des analyses complètes sur votre gestion de la paie stockée dans une base de données unifiée
- Des prévisions basées sur des scénarios

**« Nous avons pu rationaliser les paiements de l'ensemble des salariés, y compris les salariés sur le terrain payés à l'heure, tout en offrant de précieuses analyses aux managers. »**

Bryan Waddle, Weatherford International

## 6 INFORMATIQUE ET AUTOMATISATION

### De l'automatisation à l'innovation

Pour s'adapter face aux charges de travail en évolution, les équipes de paie doivent innover.

#### Une paie bien faite passe par...

- L'intégration directe des systèmes
- Des mises à jour, des améliorations et une maintenance continues
- Un écosystème de paie entièrement intégré

**« La dématérialisation nous a permis d'économiser 99 000 heures de travail par an. »**

Penny Cavener, Celestica



**52 %**

DES ENTREPRISES DÉCOUVRENT LES ERREURS DE PAIE SUITE À DES RÉCLAMATIONS DE LEURS SALARIÉS



**32 %**

DES ENTREPRISES PENSENT QUE LA TRANSFORMATION DE LA PAIE PASSE PAR L'ADOPTION DE L'IA

## 7 CONFORMITÉ JURIDIQUE ET RÉGLEMENTAIRE

### De la conformité à la clarté

Les règles qui régissent la paie sont en constante évolution. Mais votre entreprise peut garder une longueur d'avance avec des mises à jour et audits réguliers.

#### Une paie bien faite passe par...

- Un cadre d'audit complet
- Une équipe dédiée aux audits
- Une évaluation et une gestion proactives des risques

**« ADP nous aide à garder une longueur d'avance sur les évolutions légales. »**

Graham Pugh, AO World

## 8 SÉCURITÉ DE LA PAIE

### De l'incertitude à l'assurance

Les entreprises doivent adopter des pratiques de sécurité optimales pour protéger leur gestion de la paie et les données de leurs salariés.

#### Une paie bien faite passe par...

- Des contrôles de sécurité avancés
- Une protection des données des plus strictes
- Des mesures de prévention et de réponse exemplaires face aux brèches

**« La sécurité de la paie est une priorité absolue, et ADP prend le sujet très au sérieux. »**

Lisa Rosenblatt, Commvault



**93 %**

DES ENTREPRISES INDIQUENT QUE LA SÉCURITÉ DES DONNÉES EST UN « ÉLÉMENT ESSENTIEL » DE LEUR STRATÉGIE DE PAIE



**« S'il y a bien un conseil que je peux donner en matière de transformation, c'est d'avoir une vision claire dès le début. Voilà pourquoi choisir ADP a été une excellente décision. »**

Mark Gill, Wolt

## Faites évoluer vos opérations de gestion de la paie dès aujourd'hui

### Le guide pour une paie efficace

[Télécharger le guide](#)

[fr.adp.com/goodpayroll](https://fr.adp.com/goodpayroll)

# LA PAIE : DE LA TRANSACTION À LA TRANSFORMATION

La gestion de la paie implique plus que de simplement rémunérer ses salariés.

Elle renforce les liens entre les salariés et leurs employeurs, mais elle peut également être déterminante dans la transformation tout en protégeant votre entreprise, vos données et vos équipes à travers des informations stratégiques pour éclairer votre prise de décisions.

Mais comme toute transformation, cela commence par identifier et analyser votre situation actuelle.

Les entreprises internationales utilisent une feuille de route dont vous pouvez vous servir pour identifier votre évolution sur le parcours de transformation de la paie.



**« La paie doit être à la hauteur, sécurisée et conforme. Traitez-la comme un facteur d'hygiène et cela se retournera contre vous. »**

Nico Orié, Coca-Cola Europacific Partners

## Faites évoluer vos opérations de gestion de la paie

Approfondissez votre compréhension des domaines dans lesquels des entreprises comme la vôtre ont investi afin d'améliorer leur processus de paie.

## Le guide pour une paie bien faite

Découvrez où se positionne votre entreprise sur son parcours de transformation de la paie.

Télécharger le guide



# 8 DOMAINES ESSENTIELS À LA TRANSFORMATION DE LA PAIE

## 1 GOUVERNANCE ET ORGANISATION

### De la complexité à la maîtrise

Une paie structurée contribue à assurer la conformité, le suivi des coûts et la réduction des erreurs.

#### Une paie bien faite passe par...

- Le développement d'une culture de la conformité et de l'amélioration
- La facilitation des analyses avancées
- L'adaptation facile au changement

**« Définir rapidement la gouvernance des données est essentiel. »**

Responsable de la transformation de la paie internationale, Worley

## 2 PROCESSUS DE GESTION DE LA PAIE

### Des erreurs à l'engagement

De bout en bout, elle englobe tout, de la gestion des plannings aux relevés de paiement. Il s'agit avant tout de l'expérience collaborateur.

#### Une paie bien faite passe par...

- L'automatisation des processus manuels
- Un système intuitif et proactif
- Des pratiques optimales

**« ADP nous aide à simplifier, numériser et personnaliser la gestion de la paie. »**

Sunita Cherian, Wipro

## Les trois causes d'erreurs de paie les plus courantes :



ERREURS DE SAISIE DU TEMPS\*



DONNÉES INEXACTES\*



MANQUE DE PROCESSUS AUTOMATISÉS\*

## 3 SUIVI DE LA PAIE

### De l'identification à l'exécution

Découvrez les domaines liés à la paie que vous maîtrisez et ceux présentant des lacunes.

#### Une paie bien faite passe par...

- Une vue générale des systèmes de suivi avancés
- Des analyses prédictives
- Une vision claire sur les données régionales et internationales

**« La gestion de la paie doit offrir des informations proactives. »**

Jennifer Collins, Microsoft

## 4 ÉQUIPES ET FORMATION

### De l'enseignement aux informations

Attirer des professionnels de la paie compétents est difficile. Les conserver est primordial.

#### Une paie bien faite passe par...

- Des programmes de formation et d'apprentissage continus
- Des experts de la paie
- Une culture forte de partage des connaissances

**« ADP offre des formations en personne, ce qui est inestimable. »**

Responsable de la paie internationale, PayPal



24 %

DES ENTREPRISES INDIQUENT ÉPROUVER DES DIFFICULTÉS POUR ATTIRER ET CONSERVER DES TALENTS DU DOMAINE DE LA PAIE

## 5 HORAIRE ET PRÉSENCE

### Du suivi à la transparence

Gérer les plannings, les congés et les absences est essentiel à une paie efficace.

#### Une paie bien faite passe par...

- Des tableaux de bord dynamiques et des analyses et benchmarks en libre-service
- Une vision complète sur votre gestion de la paie stockée dans une base de données unifiée
- Des prévisions basées sur des scénarios

**« Nous avons pu rationaliser les paiements de l'ensemble des salariés, y compris les salariés à l'heure, tout en offrant de précieuses analyses aux managers. »**

Bryan Waddle, Weatherford International

## 6 INFORMATIQUE ET AUTOMATISATION

### De l'automatisation à l'innovation

Pour s'adapter face aux charges de travail en évolution, les équipes de paie doivent innover.

#### Une paie bien faite passe par...

- L'intégration directe des systèmes
- Des mises à jour, des améliorations et une maintenance continues
- Un écosystème de paie entièrement intégré

**« La dématérialisation nous a permis d'économiser 99 000 heures de travail par an. »**

Penny Cavener, Celestica



52 %

DES ENTREPRISES DÉCOUVRENT LES ERREURS DE PAIE SUITE À DES RÉCLAMATIONS DE LEURS SALARIÉS



32 %

DES ENTREPRISES PENSENT QUE LA TRANSFORMATION DE LA PAIE PASSE PAR L'ADOPTION DE LA IA

## 7 CONFORMITÉ JURIDIQUE ET RÉGLEMENTAIRE

### De la conformité à la clarté

Les règles qui régissent la paie sont en constante évolution. Mais votre entreprise peut garder une longueur d'avance avec des mises à jour et audits réguliers.

#### Une paie bien faite passe par...

- Un cadre d'audit complet
- Une équipe dédiée aux audits
- Une évaluation et une gestion proactives des risques

**« ADP nous aide à garder une longueur d'avance sur les évolutions légales. »**

Graham Pugh, AO World

## 8 SÉCURITÉ DE LA PAIE

### De l'incertitude à l'assurance

Les entreprises doivent adopter des pratiques de sécurité optimales pour protéger leur gestion de la paie et les données de leurs salariés.

#### Une paie bien faite passe par...

- Des contrôles de sécurité avancés
- Une protection des données des plus strictes
- Des mesures de prévention et de réponse exemplaires face aux brèches

**« La sécurité de la paie est une priorité absolue, et ADP prend le sujet très au sérieux. »**

Lisa Rosenblatt, Commvault



93 %

DES ENTREPRISES INDIQUENT QUE LA SÉCURITÉ DES DONNÉES EST UN « ÉLÉMENT ESSENTIEL » DE LEUR STRATÉGIE DE PAIE



**« S'il y a bien un conseil que je peux donner en matière de transformation, c'est d'avoir une vision claire dès le début. Voilà pourquoi choisir ADP a été une excellente décision. »**

Mark Gill, Wolt

## Faites évoluer vos opérations de gestion de la paie dès aujourd'hui

### Le guide pour une paie efficace

Télécharger le guide

fr.adp.com/goodpayroll



ADP et le logo ADP sont des marques déposées d'ADP, Inc. Toutes les autres marques appartiennent à leurs propriétaires respectifs.

Sources\* : sauf indication contraire, le résultat de nos recherches se base sur le rapport ADP « Le potentiel de la paie en 2025 : enquête mondiale sur la gestion de la paie ».

Copyright © 2025 ADP, Inc.

WF2334353