

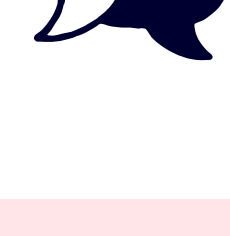
LA PAIE : DE LA TRANSACTION À LA TRANSFORMATION

La gestion de la paie implique plus que de simplement rémunérer ses salariés.

Elle renforce les liens entre les salariés et leurs employeurs, mais elle peut également être déterminante dans la transformation tout en protégeant votre entreprise, vos données et vos équipes à travers des informations stratégiques pour éclairer votre prise de décisions.

Mais comme toute transformation, cela commence par identifier et analyser votre situation actuelle.

Les entreprises internationales utilisent une feuille de route dont vous pouvez vous servir pour identifier votre évolution sur le parcours de transformation de la paie.



« La paie doit être à la hauteur, sécurisée et conforme. Traitez-la comme un facteur d'hygiène et cela se retournera contre vous. »

Nico Orie, Coca-Cola Europacific Partners

Faites évoluer vos opérations de gestion de la paie

Approfondissez votre compréhension des domaines dans lesquels des entreprises comme la vôtre ont investi afin d'améliorer leur processus de paie.

Le guide pour une paie bien faite

Découvrez où se positionne votre entreprise sur son parcours de transformation de la paie.

Télécharger le guide



8 DOMAINES ESSENTIELS À LA TRANSFORMATION DE LA PAIE

1 GOUVERNANCE ET ORGANISATION

De la complexité à la maîtrise

Une paie structurée contribue à assurer la conformité et de l'amélioration des erreurs.

Une paie bien faite passe par...

- Le développement d'une culture de la conformité et de l'amélioration
- La facilitation des analyses avancées
- L'adaptation facile au changement

« Définir rapidement la gouvernance des données est essentiel. »

Responsable de la transformation de la paie internationale, Worley

2 PROCESSUS DE GESTION DE LA PAIE

Des erreurs à l'engagement

De bout en bout, elle englobe tout, de la gestion des plannings aux relevés de paiement. Il s'agit avant tout de l'expérience collaborateur.

Une paie bien faite passe par...

- L'automatisation des processus manuels
- Un système intuitif et proactif
- Des pratiques optimales

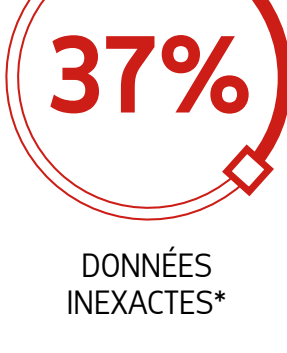
« ADP nous aide à simplifier, numériser et personnaliser la gestion de la paie. »

Sunita Cherian, Wipro

Les trois causes d'erreurs de paie les plus courantes :



ERREURS DE SAISIE DU TEMPS*



DONNÉES INEXACTES*



MANQUE DE PROCESSUS AUTOMATISÉS*

3 SUIVI DE LA PAIE

De l'identification à l'exécution

Découvrez les domaines liés à la paie que vous maîtrisez et ceux présentant des lacunes.

Une paie bien faite passe par...

- Une vue générale des systèmes de suivi avancés
- Des analyses prédictives
- Une vision claire sur les données régionales et internationales

« La gestion de la paie doit offrir des informations proactives. »

Jennifer Collins, Microsoft

4 ÉQUIPES ET FORMATION

De l'enseignement aux informations

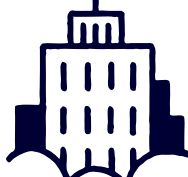
Attirer des professionnels de la paie compétents est difficile. Les conserver est primordial.

Une paie bien faite passe par...

- Des programmes de formation et d'apprentissage continus
- Des experts de la paie
- Une culture forte de partage des connaissances

« ADP offre des formations en personne, ce qui est inestimable. »

Responsable de la paie internationale, PayPal



24 %

DES ENTREPRISES INDIQUENT ÉPROUVER DES DIFFICULTÉS POUR ATTIRER ET CONSERVER DES TALENTS DU DOMAINE DE LA PAIE

5 HORAIRE ET PRÉSENCE

Du suivi à la transparence

Gérer les plannings, les congés et les absences est essentiel à une paie efficace.

Une paie bien faite passe par...

- Des tableaux de bord dynamiques et des analyses et benchmarks en libre-service
- Une vision complète sur votre gestion de la paie stockée dans une base de données unifiée
- Des prévisions basées sur des scénarios

« Nous avons pu rationaliser les paiements de l'ensemble des salariés, y compris les salariés sur le terrain payés à l'heure, tout en offrant de précieuses analyses aux managers. »

Bryan Waddle, Weatherford International

6 INFORMATIQUE ET AUTOMATISATION

De l'automatisation à l'innovation

Pour s'adapter face aux charges de travail en évolution, les équipes de paie doivent innover.

Une paie bien faite passe par...

- L'intégration directe des systèmes
- Des mises à jour, des améliorations et une maintenance continues
- Un écosystème de paie entièrement intégré

« La dématérialisation nous a permis d'économiser 99 000 heures de travail par an. »

Penny Cavener, Celestica



52 %

DES ENTREPRISES DÉCOUVRENT LES ERREURS DE PAIE SUITE À DES RÉCLAMATIONS DE LEURS SALARIÉS



32 %

DES ENTREPRISES PENSENT QUE LA TRANSFORMATION DE LA PAIE PASSE PAR L'ADOPTION DE L'IA

7 CONFORMITÉ JURIDIQUE ET RÉGLEMENTAIRE

De la conformité à la clarté

Les règles qui régissent la paie sont en constante évolution. Mais votre entreprise peut garder une longueur d'avance avec des mises à jour et audits réguliers.

Une paie bien faite passe par...

- Un cadre d'audit complet
- Une équipe dédiée aux audits
- Une évaluation et une gestion proactives des risques

« ADP nous aide à garder une longueur d'avance sur les évolutions légales. »

Graham Pugh, AO World

8 SÉCURITÉ DE LA PAIE

De l'incertitude à l'assurance

Les entreprises doivent adopter des pratiques de sécurité optimales pour protéger leur gestion de la paie et les données de leurs salariés.

Une paie bien faite passe par...

- Des contrôles de sécurité avancés
- Une protection des données des plus strictes
- Des mesures de prévention et de réponse exemplaires face aux brèches

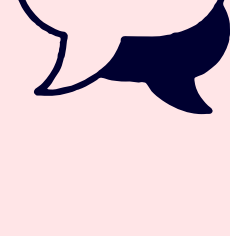
« La sécurité de la paie est une priorité absolue, et ADP prend le sujet très au sérieux. »

Lisa Rosenblatt, Commvault



93 %

DES ENTREPRISES INDIQUENT QUE LA SÉCURITÉ DES DONNÉES EST UN « ÉLÉMENT ESSENTIEL » DE LEUR STRATÉGIE DE PAIE



« S'il y a bien un conseil que je peux donner en matière de transformation, c'est d'avoir une vision claire dès le début. Voilà pourquoi choisir ADP a été une excellente décision. »

Mark Gill, Wolt

Faites évoluer vos opérations de gestion de la paie dès aujourd'hui

Le guide pour une paie efficace

Télécharger le guide

fr.adp.com/goodpayroll